

UITTREKSEL UIT HET REGISTER DER BESLUITEN
VAN HET VAST BUREAU
VAN 4 JULI 2024

Aanwezig: Maarten De Veuster, voorzitter vast bureau.
Wouter Rombouts, Paul Valkeniers, Walter Brat, Véronique D'Exelle, Paul De Swaef, Iefke Hendrickx, leden vast bureau..
Rony Lejaeghere, algemeen directeur.

Verontschuldigd: Christof Victor, lid vast bureau.

**WIJZIGINGEN ARBEIDSREGLEMENT LOKAAL BESTUUR SCHOTEN -
DEFINITIEF AKKOORD**

Het vast bureau,

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 juni 2020 houdende de delegatie van bevoegdheden naar het vast bureau;

Gelet op de bevoegdheid van het vast bureau tot vaststelling van het arbeidsreglement;

Gelet op de vaststelling van het vast bureau van het arbeidsreglement van het lokaal bestuur Schoten in zitting van 29 april 2021 en latere wijzigingen;

Overwegende dat bovengenoemd arbeidsreglement gewijzigd dient te worden;

Gelet op het BVR RPR, hoofdstuk 2, afdeling 5 en hoofdstuk 3, afdeling 2 inzake de ontslagregeling van de statutairen en het theoretisch budget;

Gelet op het bestuursdecreet van 7 december 2018 inzake de klokkenluidersregeling;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere aanpassingen;

Gelet op het decreet lokaal bestuur, het gemeentedecreet en het OCMW-decreet;

Gelet op de gevoerde besprekingen met het MAT en daaropvolgend gunstig advies;

Gelet op het principiële akkoord van het vast bureau in zitting van 20 juni 2024;

Gelet op de gevoerde bespreking met de syndicale afvaardiging op 21 juni 2024;

Gelet op het protocol met opmerkingen nr. 04/2024;

Overwegende dat de opmerkingen van de syndicale afvaardiging slechts betrekking hebben op de wijzigingen naar aanleiding van de gewijzigde ontslagregeling voor het statutair personeel en niet op de andere voorgestelde wijzigingen;

Overwegende dat, ingevolge van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, de overheid alleen verplicht is om te onderhandelen en niet verplicht is om tot een akkoord te komen;

Overwegende dat het lokaal bestuur Schoten verplicht is de hogere wetgeving inzake ontslag te volgen;

Overwegende dat de ingangsdatum van de wijzigingen aan het arbeidsreglement wordt vastgesteld op 5 juli 2024;

Gelet op de gevoerde bespreking;

Besluit:

Artikel 1

Akkoord te gaan om de wijzigingen aan het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel aan artikels 104 en 105 vast te stellen (*zoals in bijlage aan dit besluit*).

Artikel 2

Akkoord te gaan om de wijzigingen aan de bijlagen van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel aan bijlage 1.1, 1.2, 5, 14 en 15.3 vast te stellen (*zoals in bijlage aan dit besluit*).

Artikel 3

Akkoord te gaan om een bijlage 17 toe te voegen aan het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel inzake de fietsleasing (*zoals in bijlage aan dit besluit*).

Artikel 3

Akkoord te gaan om de wijzigingen aan het arbeidsreglement en de bijlagen in werking te laten treden op 5 juli 2024 en de opdracht te geven aan de personeelsdienst om deze wijzigingen te communiceren binnen de organisatie. De communicatie over de fietsleasing zal pas vanaf september gebeuren, zodat dit grondig voorbereid kan worden. Er zal gecommuniceerd worden via diverse kanalen, zowel digitaal als persoonlijk.

Artikel 4

Opdracht te geven een afschrift te bezorgen binnen de 8 dagen aan de regionale directie van de Arbeidsinspectie - Toezicht op de sociale wetten.

algemeen directeur,
Rony Lejaeghere

algemeen directeur



Rony Lejaeghere

Voor eensluidend afschrift,



voorzitter vast bureau,
Maarten De Veuster

Voorzitter vast bureau



Maarten De Veuster