



Bestuursakkoord 2025 - 2030

Thuis in Schoten.
Met elkaar, voor elkaar.

Schoten



Inhoudstafel

1. Voorwoord 5

2. Verdeling bevoegdheden 6

3. Ons engagement 7

4. Leefbaar Schoten 11

Mobiliteit en openbare werken 11

Afvalbeleid en proper openbaar domein 13

Lokaal waterbeleid 13

Klimaat 13

Veiligheid en handhaving 14

Wonen 15

Bouwshift en ruimte 16

5. Bruisend Schoten 17

Vrije tijd 18

Cultuur en erfgoed 19

Toerisme en groene beleving 19

Lokale economie 19

Sport 20

Jeugd 21

Onderwijs 21

Erediensten / Begraafplaats 22

Kinderopvang 13

6. Zorgzaam Schoten 23

Zorg en gezondheid 24

Lokaal sociaal beleid en
maatschappelijke dienstverlening 24

Ouderenbeleid 25

Werk en sociale economie 26

Digitale inclusie 26

Diversiteit 27

Armoede 27

Dieren 28

Lokaal mondiaal beleid 28

7. Goed bestuurd Schoten 29

Personeel 30

Dienstverlening 30

Financiën 31

Communicatie 31

Inspraak/participatie 32

Patrimonium, materialen en vloot 33

1. Voorwoord burgemeester

Beste inwoner van Schoten,

Wat een voorrecht is het om opnieuw burgemeester te mogen zijn van onze prachtige gemeente.

Schoten is nu immers al een heerlijke plek om te wonen, te werken en te genieten van het leven. Maar door allemaal samen te werken, kunnen we het leven in onze gemeente zeker nog verbeteren.

NV-A en CD&V bundelen alvast de krachten en vormen een bestuur met ambitie, visie en een hart voor onze gemeente. Onze missie? Van Schoten een nóg warmere thuis maken, waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Met enthousiasme, vertrouwen en een blik op de toekomst hebben we een ambitieus bestuursakkoord uitgewerkt.

Daarin voorzien we ruimte om te investeren in wat belangrijk is: onze gebouwen, het openbaar domein en de gemeentelijke dienstverlening.

Maar onze aandacht gaat veel verder dan stenen en straten: bij ons staat ù centraal. Want het zijn de inwoners die van Schoten een bruisende en hechte gemeenschap maken.

We zetten ons de komende jaren dan ook ten volle in voor onze verenigingen, die worden gedragen door onbetaalbare vrijwilligers. Voor onze ondernemingen die werk en welvaart creëren. En voor de vele evenementen en organisaties die kleur en leven brengen in onze gemeente. Het zijn stuk voor stuk mensen en initiatieven die Schoten uniek maken.

U kunt rekenen op een schepencollege dat met daadkracht en betrokkenheid aan de slag gaat. We zorgen ervoor dat Schoten een plek blijft waar iedereen zich thuis voelt, waar mensen naar elkaar omkijken, en waar ruimte is voor groei, plezier, verbondenheid en initiatief.

**Samen maken we van Schoten
een thuis voor iedereen.**

Met vriendelijke groet,

Maarten De Veuster
burgemeester

2. Verdeling bevoegdheden

Maarten De Veuster burgemeester

Bevoegd voor: algemeen beleid en coördinatie, politie, brandweer en integrale veiligheid, plechtigheden, begraafplaats, rechtszaken, kerkfabrieken

Véronique d'Exelle eerste schepen

Bevoegd voor: zorg, welzijn en gezondheid, senioren, toegankelijkheid, Woonzorggroep Voorkempen, cultuur, bibliotheek, Academie, lokale economie en werk, markten en foren

Paul De Swaef tweede schepen

Bevoegd voor: financiën en organisatie, patrimonium en erfgoed, evenementen en sport, facilitair beheer, strategische projecten

Erik Block derde schepen

Bevoegd voor: mobiliteit, omgeving en duurzaamheid, personeel

Silke Kegeleers vierde schepen

Bevoegd voor: jeugd & gezin, onderwijs, kinderopvang, gelijke kansen, toerisme, ontwikkelingssamenwerking

Christof Victor vijfde schepen

Bevoegd voor: openbare werken, buurtonderhoud, groendienst, afvalbeleid

Paul Valkeniers zesde schepen

Bevoegd voor: burgerzaken, communicatie en onthaal, kerkfabrieken, huisvesting en wonen, bestuurszaken, ICT, dierenwelzijn

Iefke Hendrickx zevende schepen

Bevoegd voor: sociale zaken, integratie en inburgering, wijkwerking, participatie, centrumvernieuwing, plaatsvervangend burgemeester



Van links naar rechts: Iefke Hendrickx, Paul De Swaef, Christof Victor, Silke Kegeleers, Maarten De Veuster, Erik Block, Véronique d'Exelle, Paul Valkeniers

3. Ons engagement

Een lokaal bestuur kan het verschil maken op heel wat terreinen van de samenleving.

We hebben alvast tal van mooie ideeën om van Schoten een warme, veilige en mooie plek te maken waar het fijn is om te wonen, te werken en te leven. We danken de Schotenaren voor het vertrouwen dat ze in deze plannen hebben gesteld.

Deze bestuursploeg zal haar verantwoordelijkheid opnemen en zich voor de volle 100% inzetten om deze plannen en beloftes effectief uit te voeren. Over zes jaar zal u het verschil zien!

Centraal in deze bestuursperiode staat ons engagement om voluit werk te maken van enkele kernprojecten die de koers van deze bestuursploeg belichamen en concretiseren. We betrekken onze inwoners hier graag bij: we luisteren naar hun noden en suggesties en zullen daar uiteraard ook rekening mee houden.

Warm voor iedereen

We hebben aandacht voor het welzijn van iedereen: jong en oud, gezinnen, alleenstaanden, handelaars, bedrijven, verenigingen,... We hebben oog voor ieders noden en zorgen ervoor dat iedereen mee is en gehoord wordt. We zetten in op inclusiviteit, investeren in kinderopvang en onderhoud van speeltuinen en blijven onze senioren koesteren. Via de UitPAS geven we iedereen toegang tot cultuur en activiteiten. Want Schoten, dat zijn wij allemaal, samen.

Centrumvernieuwing

Onze centrumvernieuwing moet zorgen voor een gezellig en veilig dorpscentrum waar het leuk vertoeven is. Met ruimte voor de trage weggebruiker, maar ook met voldoende parkeerplaatsen voor wie ons handelscentrum wil bereiken. Daarbij vormen we de Paalstraat om tot een autoluwe en in bepaalde periodes autovrije winkel-wandelstraat.

Forumgebouwen

Na het Gelmelenhof (waar we nog werken aan de buitengevel uitvoeren) en de Academie worden deze legislatuur ook de Forumgebouwen verder vernieuwd zodat er extra ruimte komt voor onze verenigingen en voor culturele activiteiten, maar ook voor een gezellig glaasje en een lekker hapje op ons vernieuwde en groenere marktplein.

Derde sporthal

De voorbije legislatuur investeerden we in infrastructuur voor buitensporters. Nu zijn de binnensporters aan de beurt. Dankzij de bouw van een derde sporthal op de terreinen van De Zeurt krijgen onze vele sportclubs extra ruimte. Turners, boogschutters en andere sportieve Schotenaren zullen snel hun weg vinden naar deze nieuwe accommodatie.

Renoveren kasteel en pastorie Sint-Cordula

Twee van onze belangrijkste uithangborden met grote erfgoedwaarde zijn dringend aan renovatie en onderhoud toe. We knappen zowel het Kasteel van Schoten als de pastorie Sint-Cordula grondig op zodat beide gebouwen opnieuw de uitstraling krijgen die ze verdienen.

Veilige voet- en fietspaden

Het moet voor iedereen comfortabel wandelen en fietsen zijn in Schoten. Voet- en fietspaden moeten er dan ook veilig en netjes bijliggen. We maken een doordacht investeringsplan op voor onze voet- en fietspaden.

Boomwortels zorgen vaak voor oneffenheden in de voetpaden. Waar mogelijk gaan we deze problemen wegwerken. Bij de heraanleg van een straat krijgen nieuwe bomen een goede wortelgeleiding.

Kwalitatieve groenaanleg

We houden Schoten groen en we maken de straten en parken in onze gemeente zelfs nog groener en bloemrijker. Daarbij kijken we ook naar woongebieden die het nu met weinig groen moeten stellen. Met bijvriendelijke aanplantingen zorgen we voor voldoende voedsel voor deze belangrijke insecten. Wanneer we bomen aanplanten, kiezen we voor klimaatrobuuste toekomstbomen.

Propere straten en minder sluikstort

Onkruid en sluikstort zijn een doorn in het oog van vele Schotenaren. We leveren daarom extra inspanningen om ons openbaar domein proper te houden door te investeren in bijkomende middelen en in te zetten op handhaving.

Hogere subsidies voor onze verenigingen

Om onze lokale verenigingen (sport, cultuur, jeugd, recreatie, senioren, buurten,...) te ondersteunen, werken we aan een toegankelijk en duidelijk subsidiebeleid. Door deze steun te indexeren, zorgen we ervoor dat verenigingen de nodige middelen hebben om hun werking te organiseren.

Invoering burgerbudget

We laten burgers zelf beslissen hoe een deel van onze financiële middelen besteed wordt. Onze inwoners kennen immers hun buurt beter dan wie ook. En heel wat inwoners willen zich engageren om hun buurt te verbeteren. We geven hen daarom een budget en ze kunnen zelf bepalen waaraan ze het uitgeven. Als de wijk er maar beter van wordt.

Veiligheid

In nauwe samenwerking met Lokale Politie Schoten en Brandweer Zone Rand leveren we de nodige inspanningen om de veiligheid van alle Schotenaren te waarborgen. Iedereen moet zich veilig voelen in onze gemeente. We werken in eerste instantie proactief en sensibiliserend, maar stellen een visie op en werken een algemeen kader uit rond integrale lokale handhaving zodat we gepast kunnen optreden indien er gevaar voor de openbare orde of veiligheid ontstaat.

Nieuw skatepark en nieuw jeugdhuis

Onze jeugd heeft aangename plekken nodig om zich uit te leven en zich samen met vrienden te kunnen amuseren. Na de aanleg van de pumptrack, willen we nu het skatepark vernieuwen, zodat zij hun 'ollies' en andere tricks in de best mogelijke omstandigheden kunnen tonen. Verder zoeken we een geschikte locatie voor een jeugdhuis waar de Schotense jeugd ontmoetingsmomenten en activiteiten kan organiseren.

We blijven dus investeren in Schoten, en we doen dat met de beschikbare middelen.

In de volgende hoofdstukken leest u welke richting we uit willen op domeinen zoals mobiliteit, zorg, veiligheid, cultuur, sport en dienstverlening.





4. Leefbaar Schoten



Leefbaar Schoten

Het is goed wonen in Schoten. En we willen het nog beter maken.

We moedigen onze inwoners aan om zich meer met het openbaar vervoer, de fiets of te voet te verplaatsen in plaats van met de wagen en stimuleren duurzame en deelmobiliteit. Fiets- en voetpaden worden verbeterd. En ook wie de auto neemt, moet zich in Schoten uiteraard op een veilige en vlotte manier kunnen verplaatsen.

We zorgen voor een goede waterhuishouding en spannen ons extra in om het openbaar domein netjes en vrij van vuil te houden. Op onze eigen schaal leveren we inspanningen om de biodiversiteit in stand te houden en om de omslag naar duurzame energie te maken.

Om Schoten veilig te houden, rekenen we op Lokale Politie Schoten en Brandweer Zone Rand. Voor de nodige middelen om hun werk goed te kunnen doen, kunnen zij dan weer op ons rekenen.

I Mobiliteit en openbare werken

Verkeer en verkeersveiligheid

- We nemen maatregelen om **sluipverkeer** te **ontmoedigen** op basis van het mobiliteitsplan en circulatieplannen en waken daarbij over het evenwicht tussen rust en bereikbaarheid. Eventuele maatregelen worden steeds genomen in samenspraak met de betrokken bewoners, handelaars en veiligheidsdiensten.
- We zorgen voor **veilige schoolomgevingen**, o.a. door onderzoek naar de inrichting van bijkomende school- en/of fietsstraten.
- We gaan in overleg met bedrijven en scholen om (delen van) **parkings open te stellen voor buurtbewoners** na de reguliere uren.
- De invoering van **bijkomende traject- en snelheidscontroles** is mogelijk, maar we gaan hier oordeelkundig mee om. We plaatsen ze enkel bij een positief effect op de verkeersveiligheid en de leefbaarheid.
- We **sensibiliseren** alle weggebruikers opdat zij de geldende **verkeersregels** kennen en respecteren.

Eventuele maatregelen om sluijverkeer te ontmoedigen nemen we steeds in overleg met bewoners, handelaars en veiligheidsdiensten.

Heraanleg openbaar domein

- We stellen **investeringsplannen** op met de nodige financiële middelen om wegen en rioleringen te vernieuwen.
- We maken een actieplan op met de prioriteiten inzake de **heraanleg van voet- en fietspaden**, en voorzien daarbij alvast middelen voor:
 - Toekomstlaan: heraanleg voet- en fietspaden
 - wijk de Lek, Plantijnlei, Van Beethovenlei, Marialei en Voorschotenlaan: heraanleg voetpaden
- In afwachting van de volledige heraanleg van de **Paalstraat** in het kader van de centrumvernieuwing **verbeteren we het gebruikscomfort** van deze straat alvast via tussentijdse ingrepen.
- Wij streven naar een **tijdige en duidelijke communicatie** naar inwoners, handelaars en andere betrokkenen over werken aan het openbaar domein en infrastructuur.

Modal shift

- We investeren in **toegankelijke bushaltes** en bepleiten bij de hogere overheid de inzet van extra bussen tijdens de spitsuren.
- Waar mogelijk realiseren of herwaarderen we **'trage wegen'** voor fietsers en voetgangers, bijv. tussen Borgeindstraat en Deurnevoetweg.
- We verhogen het comfort van de fietsers door de plaatsing van **fietsparkings en -bergingen** en we onderzoeken waar bijkomende buurtfietsenparkings opportuun zijn. Aan projectontwikkelaars vragen we ruime, goed toegankelijke fietsenstallingen te voorzien en te investeren in deelmobiliteit.
- Via publiek-private samenwerking bouwen we een netwerk van **laadpalen en oplaadpunten** voor fietsen en auto's uit.



Deelmobiliteit

- We ondersteunen projecten die **deelmobiliteit** promoten.
- We werken een **reglementering** uit inzake het parkeren, achterlaten en stallen van deelvoertuigen.
- We nemen deelmobiliteit op in een **herziening van de gemeentelijke parkeerverordening**.

I Afvalbeleid en proper openbaar domein

- We evalueren het zwerfvuil- en sluikestortbeleid en bekijken in dat kader **nieuwe en innovatieve mogelijkheden** om zwerfvuil en sluikestort te verminderen en investeren verder in 'stints', hondenpoepzuilen, aangepaste vuilnisbakken en een optimale personeelsinzet.
- We zetten acties op om het **volume restafval te doen dalen**.
- We evalueren onze samenwerking met **Igean**.
- We **sensibiliseren** onze inwoners over zwerfvuil en sluikestort maar kiezen, indien nodig, ook voor een **streng handhavingsbeleid**.
- We werken samen met **vrijwilligers en Mooimakers** aan een actief zwerfvuilbeleid.

I Lokaal waterbeleid

- We werken een **hemelwater- en droogteplan** uit met infiltratie en buffering van hemelwater als uitgangspunten.
- We maken verder werk van de **optimalisering**, uitbreiding en ontubbeling van ons **rioleringsstelsel**. Waar geen riolering kan aangelegd worden, zullen IBA's opgelegd worden.
- We beheren onze grachten op een **ecologische manier**.
- Via **vergroening** en de aanleg van **natuurversterkende elementen** gaan we erosie en wateroverlast tegen.

I Klimaat

- Om de **uitstoot van CO₂** te **verminderen**, nemen en/of stimuleren we initiatieven die het aandeel fossiele verwarming in de bestaande woningen, kantoren, winkels en scholen doen dalen.
- We verhogen de lokale productie van **hernieuwbare energie**.
- We zoeken naar mogelijkheden om **energiebesparingen** te realiseren binnen onze **eigen gebouwen** en ons **voertuigenpark**.
- We **stimuleren de biodiversiteit** door de plaatsing van bijenhôtels, het beplanten van plantsoenen

met vaste bloemdragende planten, het gebruik van grasmengsels met inheemse en biologische zaden, de aanplant van bijenvriendelijke bomen en struiken en een doordacht berm- en maaibeheer.

- We moedigen **ontharding** en de aanleg van **gevelgroen** aan en ondersteunen eigenaars, organisaties en projecten die hierrond initiatieven willen nemen. We schenken daarbij bijzondere aandacht aan de watergevoelige openruimtegebieden. Als lokaal bestuur geven we het goede voorbeeld via acties op onze eigen gronden.
- Voor onze eigen gebouwen **investeren** we verder in **klimaatneutrale energievormen en zonnepanelen**.
- We gaan verder met het **vervangen van onze openbare verlichting** door intelligente LED-verlichting waarna we deze **'s nachts opnieuw gedimd laten branden**. Goed voor het veiligheidsgevoel én het milieu.
- We **verbinden waardevolle natuur** via o.a. doelgerichte grond- of bosaankopen en blijven actief meewerken met het Groen Kruis.
- We maken een **bomenplan** op met de nadruk op tijdige en klimaatrobuuste verjonging, de juiste boom op de juiste plaats met gepaste wortelwering en -begeleiding.
- We streven de **groennorm 3 – 30 – 300** na, waarbij iedere Schotenaar vanuit zijn woning 3 bomen ziet, 30% van elke buurt bedekt wordt door boomkruinen en iedere Schotenaar op maximum 300 meter van een park of publieke ruimte woont.

I Veiligheid en handhaving

- Aangezien de rol van het lokaal bestuur in het kader van handhaving uitgebreid is en continu blijft groeien, implementeren we een **integraal lokaal handhavingsbeleid** met onze partners.
- We zijn alert voor **grootstedelijke problematieken** en geven onze lokale politie de nodige middelen om o.a. druggerelateerde criminaliteit en rondtrekkende dadergroepen aan te pakken.
- We screenen bedrijven die een **dekmantel** kunnen zijn voor **criminele organisaties**.
- We installeren een **sluitend ANPR-cameranetwerk** rond Schoten en werken samen met PZ Antwerpen om deze camera's nog efficiënter te gebruiken.
- We **evalueren de schaalgrootte van onze politiezone** en bekijken waar een uitgebreidere samenwerking met andere politiezones kan leiden tot een nog sterkere politiezorg ten aanzien van onze inwoners.
- We **continueren de stevige wijk- en BIN-werking** en blijven informeren en sensibiliseren over veiligheidsthema's. Zo garanderen we onze burgers een nabije politie.
- We bouwen een **samenwerking** uit tussen onze **jeugdwerkpartners en politie/parket** om jongeren te beschermen.
- We blijven focussen op de aanpak van en sensibilisering rond **cybercriminaliteit**.



I Wonen

- Met ons woonbeleid spelen we niet alleen in op de behoeften van jonge en oudere gezinnen, zowel met als zonder kinderen, maar schenken ook **bijzondere aandacht aan alleenstaanden en éénooudergezinnen**.
- Bij sociale woningbouw blijven we **voorrangsregels** hanteren in functie van de **lokale binding met Schoten**.
- We zoeken manieren om een **actiever woonbeleid** te kunnen voeren.
- We **begeleiden de private markt** wanneer die een kwalitatief betaalbaar woonaanbod wil creëren in onze gemeente.
- We zoeken naar ondersteunings- en begeleidingsvormen bij de **energetische renovatie** van bescheiden woningen.
- We ondersteunen de **uitbreiding van het aanbod aan sociale huurwoningen van Woonmaatschappij De Voorkempen** en werken acties uit om het Bindend Sociaal Objectief (= door Vlaamse overheid opgelegd aantal sociale woningen) te behalen.
- Steun en hulp moeten terechtkomen bij diegenen die er echt nood aan hebben. **Misbruik of fraude** binnen het sociaal woonbeleid **pakken we** dan ook **streng aan** via actieve opsporing en sanctionering. De woonmaatschappij zal hierover periodiek rapporteren.
- **Inburgering, werk en kennis van de Nederlandse taal zijn belangrijk**. Sociale huurders die onvoldoende kennis van het Nederlands bezitten, zullen daarom, op straffe van boete, verplicht worden om lessen Nederlands te volgen.

I Bouwshift en ruimte

- We versterken onze **woonkernen**. Via bouwvoorschriften bevorderen we een (verantwoorde) verdichting in de kern met een goed evenwicht tussen wonen, werken, winkelen en groene ruimte. Het commerciële en dienstenaanbod in het kernwinkelgebied worden versterkt.
- We bewaken het **groene karakter** van ons buitengebied, o.a. via een RUP Woonparken.
- We werken onze **structuur- en beleidsplannen** verder uit met aandacht voor ieders (toekomstige) behoefte aan ruimtegebruik en hanteren daarbij het Provinciaal Beleidsplan Ruimte en de Woonscan van Provincie Antwerpen als vertrekpunten.
- We stemmen onze RUP's, BPA's en stedenbouwkundige verordeningen af **op levenslang wonen en nieuwe woonvormen**.
- Om verkrotting en verloedering van het straatbeeld tegen te gaan, inventariseren we **leegstaande en verwaarloosde panden** en heffen hierop een lokale belasting.



We waken over een goed evenwicht tussen groen en ruimte om te wonen, te werken en te winkelen.



5. Bruisend Schoten



Bruisend Schoten

Schoten staat bekend om zijn bruisende en rijke verenigingsleven en een uitgebreid aanbod aan activiteiten en ontspanningsmogelijkheden. We willen sociaal contact en deelname aan vrijetijdsactiviteiten stimuleren en mensen samenbrengen. Verder zorgen we ervoor dat kinderen en jongeren alle kansen krijgen om in Schoten (op) te groeien en ondersteunen we onze middenstanders en bedrijven. Zo vormt Schoten nog meer een warme gemeenschap.

I Vrije Tijd

- We faciliteren het **gedeeld gebruik** van sport-, culturele en andere publiek toegankelijke infrastructuur.
- We blijven **evenementen** zoals Hello! Schoten, Schoten Schol, de Zomer van Schoten en de Scheldeprijs organiseren of ondersteunen als aanvulling op de vele andere, belangrijke initiatieven in Schoten.
- We blijven onze verenigingen ondersteunen en bereiden de uitrol van het **Vlaamse Verenigingsloket** in Schoten voor.
- **2026** is het Jaar van de Vrijwilliger. We zetten dan de **Schotense vrijwilligers** extra in de kijker.

In 2026 zetten we onze vrijwilligers in de bloemetjes en in 2028 richten we de schijnwerpers op onze amateurkunstenaars.



I Cultuur en erfgoed

- De Academie, de Braembibliotheek en Cultuurcentrum Schoten zorgen samen met onze culturele verenigingen voor een divers cultureel aanbod in Schoten. **Lokale verenigingen** werken daarbij aanvullend op het professionele aanbod en krijgen een **evenwichtige plek** in de cultuurprogrammatie
- We helpen verenigingen en burgers die **culturele initiatieven** willen opzetten.
- We bieden jong Schotens talent **speel- en toonkansen** in eigen gemeente.
- We zetten onze amateurkunstenaars extra in de kijker tijdens het **Jaar van de Amateurkunsten** in 2028.
- Naast de geplande ingrijpende werken aan ons onroerend erfgoedpatrimonium (Kasteel en pastorie) blijven we oog hebben voor ons overig **lokaal erfgoed en onze erfgoedverenigingen**.
- We trekken naar **buurten en wijken** met culturele initiatieven en bieden zo extra kansen tot ontmoeting en verbinding.
- We ondersteunen de **UITPAS** als actor en regisseur.

I Toerisme en groene beleving

- We **zetten Schoten op de kaart als bestemming voor dag- en verblijfstoerisme**, met een focus op rust, groen, water, erfgoed, fiets- en wandelplezier, horeca en streekproducten. In onze gemeentelijke communicatie nemen we in het kader van onze citymarketing initiatieven waarmee we deze troeven in de kijker zetten.
- We plaatsen **infoborden bij onze trekpleisters** en historische gebouwen en bekijken of we hierrond een samenwerking kunnen aangaan met de Vlaamse ErfgoedApp.
- Na de beheerswerken stellen we het zuidelijke gedeelte van natuurgebied **Bonte Hanek** open voor het publiek en richten een trage verbinding in tussen wijk De List en de Peerdsbosbaan.
- De plannen m.b.t. **Groen Wijtschot** en het **landschapspark de Zwaan** worden verder uitgewerkt en gerealiseerd.
- We blijven investeren in de opwaardering van het **Cogelspark** en verhogen in samenwerking met district Merksem de belevingswaarde van het **Bouckenborgpark**.

I Lokale economie

- We ondersteunen **Geniet van Schoten** als verbinding tussen handelaars, bedrijven, inwoners en het gemeentebestuur.

- Alle Schotense (kandidaat-) ondernemers kunnen met hun **vragen** terecht bij onze dienst lokale economie.
- Jaarlijks organiseren we een **netwerkmoment** voor al onze ondernemers en een **Schotense jobbeurs**.
- We **promoten** samen met alle lokale ondernemers **de merknaam 'Schoten'** om onze regionale uitstraling nog te vergroten en zetten daarbij de kwaliteit van onze ondernemers in de kijker.
- We introduceren **het label 'gemeenteverancier'** en kijken bij overheidsopdrachten steeds na of er lokale bedrijven kunnen uitgenodigd worden.
- Bij openbare werken besteden we o.a. via de ondernemersnieuwsbrief aandacht aan **proactieve communicatie rond mogelijke hinder**.
- Binnen het project Groen Wijtschot saneren we de oude stortplaats langs de Sluizenstraat en ontwikkelen daar een **energieneutrale KMO-site**.
- Schoten is een prominent deel van de tweede grootste bedrijvenzone van de provincie, nl. de omgeving van het Albertkanaal. We dragen onze **grote bedrijven** hier en elders in onze gemeente een warm hart toe en streven naar een **optimale samenwerking** met deze belangrijke economische partners.



I Sport

- We stimuleren bewegen en sporten in de publieke ruimte en ontwikkelen faciliteiten **voor individuele sporters**. Bijkomend bekijken we of we naar wijken kunnen trekken met een sportaanbod.
- We hebben aandacht voor **intergemeentelijke samenwerkingsverbanden** voor bovenlokale sportinfrastructuur.
- We zoeken in samenwerking met partners zoals De Vlaamse Waterweg naar locaties waar **waterrecreatie in open water** mogelijk is.

- Knappe prestaties van Schotense sporters blijven we in de kijker zetten tijdens de **jaarlijkse viering van onze sportlaureaten**.
- We spannen ons in om het label **'Sportbedrijf'** van Sport Vlaanderen te kunnen behouden en moedigen andere bedrijven en organisaties aan om dit label ook te behalen.

I Jeugd

- We **vernieuwen het skateterrein** op De Zeurt en zoeken naar een geschikte locatie voor een nieuw **jeugdhuis**.
- We werken een **structureel participatiebeleid** uit ten aanzien van de ongeorganiseerde jeugd en koppelen dit aan een laagdrempelig en aantrekkelijk activiteiten- en dienstenaanbod en een op de doelgroep afgestemde communicatie hierover. Op die manier streven we naar het behalen van het label **'kindvriendelijke gemeente'**.
- We maken het **Ransuilbos** veilig en speelklaar voor de jeugd uit de omgeving.
- We vernieuwen de spel- en sportzone in het **Cogelspark**.
- We zorgen voor een **jaarlijks onderhoud** van de bestaande speeltuintjes.
- Wij zetten ons beleid rond brandveiligheid verder en zorgen zo voor **veilige jeugdlokalen**.
- We bieden **tijdelijke studeerplekken** en een aangename lunchruimte met kosteloos internet aan.

Jongerenwelzijn

- **Jongerenwelzijn blijft een topprioriteit** en we blijven ons inspannen voor het mentaal welzijn van onze jongeren. Het Huis van het Kind is de spil in de ondersteuning van kinderen, jongeren en hun ouders.
- We zetten het project **jongerencoaches** verder.
- We onderzoeken de inzet van een **mediacoach** om scholen, leerlingen en ouders te begeleiden in de digitale wereld en continueren het project rond mediagebruik en bewustwording.

I Onderwijs

- We voeren een **flankerend onderwijsbeleid** en overleggen regelmatig met alle Schotense scholen.
- We leveren inspanningen voor **veilige schoolomgevingen** via o.a. de inrichting van bijkomende school- en/of fietsstraten.
- We onderzoeken samen met onze onderwijspartners de mogelijkheid tot de inrichting van een **zomerschool**.



I Erediensten / Begraafplaats

- We maken een inrichtingsplan op voor de gemeentelijke begraafplaats met aandacht voor de verdere **vergroening en toegankelijkheid**, de inrichting van een **overdekte afscheids- en ontmoetingsruimte** en een passend **herdenkingselement** aan de strooiweide.
- In overleg met onze lokale partners werken we een **kerkenbeleidsplan** uit. We onderzoeken daarbij de mogelijkheden tot medegebruik van de kerkgebouwen met respect voor de eigenheid van dit patrimonium.
- We zetten de **restauratie van de Sint-Cordulakerk** verder.

I Kinderopvang

- We nemen de regierol in handen en zetten verder in op het kinderopvangloket. We zorgen voor een **goed gecoördineerd, betaalbaar en toegankelijk aanbod aan lokale opvangplaatsen**. Ouders die werken of een opleiding volgen, krijgen voorrang.
- We detecteren actief opportuniteiten om het aantal kinderopvangplaatsen te verhogen.
- We nemen de uitdagingen van het BOA-decreet (Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) ter harte en zorgen voor een mooi **aanbod aan buitenschoolse kinderopvang en activiteiten**.
- Het Huis van het Kind **centraliseert alle vragen en zorgen** en biedt zijn aanbod vanop één locatie aan.



6. Zorgzaam Schoten



Zorgzaam Schoten

Schoten zorgt voor haar inwoners. Al haar inwoners. Wie het (even) wat moeilijker heeft, wordt geholpen. Maar in ruil verwachten we inspanningen om onze taal te leren en om op zoek te gaan naar een job. De vele vormen van ondersteuning en hulp willen we vlot toegankelijk maken, zodat we eenieder bereiken die het nodig heeft.

I Zorg en gezondheid

- We waken erover dat het zorgaanbod voor iedereen toegankelijk is. We richten een **Meldpunt Zorg** op zodat inwoners met vragen rond zorg telefonisch of via mail terecht kunnen op één aanspreekpunt.
- We onderzoeken initiatieven waarmee we het **zorgaanbod** in Schoten nog beter kunnen **afstemmen op de vraag, de noden en de wensen van de zorgbehoevenden**. We nemen hierbij een regierol op en organiseren overleg en samenwerking met partners die dit doel kunnen helpen bereiken. Hierin is Woonzorggroep Voorkempen onze geprefereerde partner.
- We waarderen onze **mantelzorgers** en blijven een beleid voeren om hen te ondersteunen.
- We bepalen regelmatig **nieuwe gezondheidsthema's** waarbij we intergemeentelijk samenwerken en inzetten op **preventie en sensibilisering**.
- We hernieuwen het **charter Gezonde Gemeente** van het Vlaams Instituut Gezond Leven.
- We onderhouden ons gemeentedekkend **AED-netwerk**. Samen met onze lokale partners bieden we laagdrempelige **opleidingen** aan rond het gebruik van deze toestellen en over EHBO.

I Lokaal sociaal beleid en maatschappelijke dienstverlening

- We definiëren onze rol als **regisseur van het lokaal sociaal beleid** en nemen deze structureel op. We brengen de bovenlokale en lokale actoren in kaart en investeren in onderlinge samenwerking. We hebben aandacht voor preventie, nazorg, een aanklampende begeleiding en een warme overdracht en doorverwijzing naar en tussen onze partners.
- We werken een **buurtgericht aanbod** uit om de toegang tot onze sociale dienstverlening te vergroten.
- We bekijken de **samenwerking met en betoelaging van lokale initiatieven**.
- We zorgen binnen het lokaal bestuur voor een **betere afstemming over kortingen en tegemoetkomingen** voor mensen met een beperkt inkomen.

- We **evalueren onze lokale, sociale dienstverlening** op bereikbaarheid, betaalbaarheid, toegankelijkheid en begrijpbaarheid.
- We zetten via **interne opleiding** in op de **versterking van onze maatschappelijk werkers** en de **raadsleden** van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

We richten een meldpunt Senioren in Nood op waar men noodsituaties kan melden rond onveiligheid, vereenzaming of oudermis(be)handeling.



I Ouderenbeleid

- We werken ons ouderenbeleid verder uit in **samenwerking met de seniorenadviesraad (SAR)**. Daarbij richten we ons niet enkel op zorg, maar ook op toegankelijkheid, participatie en activiteiten.
- We omkaderen onze senioren met een **zorg- en verzorgingsaanbod** zodat zij **langer thuis** kunnen wonen. Via persoonlijke opvolging in samenwerking met onze sociale dienst en de vele vrijwilligers hebben we oog voor eenzaamheid en armoede.
- We richten een **meldpunt Senioren in Nood** op. Hier kunnen noodsituaties gemeld worden rond onveiligheid, vereenzaming of oudermis(be)handeling.
- We bieden **aangepaste activiteiten** aan in onze dienstencentra en zetten in op buurtgerichte activiteiten in onze antennepunten.
- In samenwerking met de Woonzorggroep **breiden** we de **dienstverlening van het Huis van de Senior verder uit**. Door o.a. de investering in een eigen keuken en verse maaltijden zorgen wij ervoor dat er in het woonzorgcentrum en onze dienstencentra voor iedereen gezonde voeding beschikbaar is aan een democratische prijs.

I Werk en sociale economie

- We nemen als lokaal bestuur onze eigen rol op als sociale en **inclusieve werkgever** en initiëren **partnerschappen** met onze lokale ondernemers rond inclusiviteit. We hebben daarbij oog voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen
- We werken samen met externe partners zoals Selab, Kina en VDAB zodat jongeren en **langdurig werklozen** kunnen deelnemen aan trajecten om hen te begeleiden naar werk.
- We bieden **gemeenschapsdienst** aan in samenwerking met verschillende partners om langdurig werklozen via een **leertraject** intensief te ondersteunen op de werkvloer.

I Digitale inclusie

- We voeren een **digitaal inclusief beleid** en werken acties uit waarmee we de digitale vaardigheden van onze inwoners versterken.
- We verbeteren de **toegankelijkheid van de gemeentelijke website** zodat iedere bezoeker toegang heeft tot de informatie en diensten, ook bezoekers met een beperking.
- We **treden naar buiten met onze digipunten**. We geven toelichting bij veelgebruikte digitale toepassingen en helpen bij het installeren van overheidsapps in antennepunten of tijdens wijkacties.



I Diversiteit

- Iedereen telt mee in onze gemeente ongeacht leeftijd, uiterlijke kenmerken, socio-culturele achtergrond, gender of sekse, financiële situatie, gezondheidstoestand, levensbeschouwing, opleidingsniveau, seksuele voorkeur,... en we **nemen gerichte acties en initiatieven om integratie te bevorderen**.
- We werken aan de **toegankelijkheid van openbare gebouwen** en het openbaar domein.
- We blijven de **inclusiviteit van onze gemeente verhogen** door o.a. de aanleg van toegankelijke bushaltes, de inrichting van voldoende parkeerplaatsen voor personen met een handicap, het ondersteunen van de Minder Mobielen Centrale en de Handicar en aandacht voor prikkelarme momenten of zones tijdens evenementen.
- In samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering en Ligo zetten we in op de **kennis van het Nederlands**.
- We **evalueren onze dienstverlening en communicatie** op hun maatschappelijk bereik.
- In samenwerking met het netwerk inburgering (KINA) maken we onze eigen diensten maar ook onze verenigingen warm om **personen met een migratieachtergrond als vrijwilliger te betrekken** via de vierde pijler van het inburgeringstraject.

I Armoede

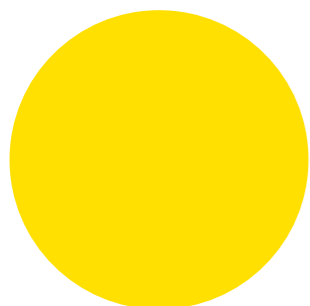
- We ontwikkelen vanuit een gemeenschappelijke visie een **transparant kader rond menswaardig inkomen** gebaseerd op wetenschappelijke inzichten en afgestemd op de lokale context. Zo zorgen we ervoor dat maatschappelijk werkers in alle neutraliteit een gelijkwaardige hulpverlening kunnen nastreven voor elke Schotenaar.
- Het volgen van **lessen Nederlands** is een **voorwaarde om een leefloon te krijgen**. Om het leefloon te kunnen behouden, is men verplicht om –eventueel met hulp van trajectbegeleiders van VDAB of het lokaal bestuur- actief op zoek te gaan naar een job en dit ook aan te tonen aan de maatschappelijk werker.
- Sociale uitsluiting en vereenzaming willen we maximaal vermijden door de **deelname aan het maatschappelijke en gemeenschapsleven** te versterken. We blijven in dat kader verder investeren in het kansentariaf van de UitPAS.
- We bekijken de **samenwerking** met en betoelaging van **lokale initiatieven**.
- We zetten ons verder in voor een gecoördineerde, dienstoverschrijdende aanpak inzake **kinderarmoede**.

I Dieren

- We evalueren het **samenwerkingsakkoord met Dierenasiel Schoten** met het oog op de verderzetting ervan en maken extra middelen vrij voor hun werking.
- We zetten ons **zwerfkattenbeleid** verder en waarderen hierbij de hulp van onze zwerfkattenvrijwilligers.
- We verfraaien de bestaande **hondenloopzones** en voorzien middelen voor de verdere uitrol van hondenpoepbuizen.
- We blijven investeren in **innovatieve ideeën** zoals slimme rattenvallen.
- In het kader van Groen Wijtschot richten we in samenwerking met De Vier Notelaars **een ruimte in voor neerhofdieren**.
- We onderzoeken de invoering van **GAS-sancties voor de mishandeling van dieren**.
- We leveren inspanningen om de **bijenpopulatie** op peil te houden (zie klimaat) en bestrijden tegelijkertijd de Aziatische hoornaar en de overlast van ongedierte.

I Lokaal mondiaal beleid

- We houden in ons beleid rekening met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) en **erkennen de expertise** van de adviesraad **Duurzaam Schoten 2030** en de werkgroep **Solidair Schoten** om de toegekende subsidies te verdelen onder de projecten in het Zuiden, vrijwilligerswerk en noodhulp.
- We **bepalen jaarlijks** enkele **specifieke SDG's** waarrond we gedurende dat jaar zullen werken.



Iedereen telt mee in onze gemeente en we nemen gerichte acties en initiatieven om integratie te bevorderen.



7. Goed bestuurd Schoten



Goed bestuurd Schoten

In onze dienstverlening stellen we de belangen van onze inwoners centraal. Deze dienstverlening willen we moderniseren maar tegelijkertijd vlot toegankelijk houden, ook fysiek via loketten. Het gemeentepersoneel willen we een aangename werkplek bieden met kansen op groei, uitwisseling en samenwerking. We zetten, tot slot, de inhaalbeweging verder met betrekking tot het onderhoud van ons gemeentelijk patrimonium en de modernisering van ons wagenpark.

I Personeel

- We willen dat onze medewerkers graag bij en voor het lokaal bestuur Schoten werken. Zij zijn en blijven onze ambassadeurs. We stimuleren daartoe een **open organisatiecultuur** waarbij creativiteit en zin voor initiatief worden aangewakkerd en het **welzijn** van **en vertrouwen** in onze medewerkers centraal staan.
- We bevorderen **uitwisseling, coöperatie en innovatie**. We brengen medewerkers van verschillende diensten en entiteiten samen rond bepaalde projecten en werken intensiever samen met onze buurgemeenten.
- We creëren mogelijkheden voor medewerkers om binnen onze organisatie **makkelijker van rol te veranderen** en te groeien als persoon en als medewerker.
- We stimuleren medewerkers met specifieke vaardigheden om hun **kennis tijdelijk in te zetten** op projecten of diensten **waar extra capaciteit of expertise gewenst is**.

I Dienstverlening

- We bouwen een klantgerichte dienstverlening uit die **zowel digitaal als fysiek vlot toegankelijk** is. We zorgen daarbij voor een veilige opslag van gegevens en bewaken de privacy van onze burgers.
- We maken onze organisatie **datagedreven** en zetten in op een **digitale transformatie** en het delen van informatie en kennis onder de medewerkers.
- We **betrekken alle relevante belanghebbenden bij strategische besluitvorming** en uitvoering (bv. lokaal integraal veiligheidsbeleid, bestuurlijke handhaving, armoede).
- We volgen **externe ontwikkelingen** op de voet zodat we hier beleidsmatig op kunnen inspelen en houden de vinger aan de pols via sterke relaties met belanghebbenden, burgers en partners.
- We **bevragen regelmatig burgers** die gebruik maakten van onze dienstverlening en bekijken op basis van deze feedback of verbeteringen mogelijk zijn.
- Ons klantenteam/onthaal evolueert naar een **servicecentrum** waarbij eerstelijnsvragen van burgers

meteen kunnen worden beantwoord en opgelost.

- Om de **neutraliteit en onpartijdigheid in de openbare dienstverlening** te waarborgen, zijn religieuze of ideologische symbolen niet toegelaten voor medewerkers die contact hebben met burgers of externe partners.

Onze gemeentelijke dienstverlening maken we zowel fysiek als digitaal vlot toegankelijk.



I Financiën

- De wereld rondom ons heeft impact op onze financiële situatie. We trachten deze zo goed mogelijk in te schatten om hierop te kunnen anticiperen.
- We opteren voor een **verantwoord financieel beheer** - zonder de aanvullende personenbelasting (APB) of de opcentiemen op de onroerende voorheffing (OOV) te verhogen - maar met voldoende ruimte voor investeringen in ons openbaar domein, onze inwoners, onze medewerkers, onze verenigingen en onze evenementen.
- We gebruiken de **gemeentebelastingen en retributies** om **ongewenste zaken** (gokkantoren, sluikestort, leegstand,...) **tegen te gaan** of in te perken.

I Communicatie

- Met **citymarketing en citybranding** zetten we Schoten op de kaart als de plek waar iedereen wil wonen, werken, beleven, ondernemen, genieten.

We introduceren nieuwe participatievormen en zetten ons digitaal inspraakplatform intensiever in.

- We verbeteren de **gemeentelijke website** en maken deze **gebruiksvriendelijker en vlot doorzoekbaar**. We overwegen daarbij de integratie van rechtstreekse burgercommunicatie zoals een chatfunctie, chatbot of via WhatsApp. Via een **klantbeheersysteem** zorgen we ervoor dat we dossiers, vragen en meldingen van onze inwoners beter kunnen opvolgen.
- We **communiceren inclusief, laagdrempelig en helder**. Dit doen we via een mix van digitale en fysieke kanalen, zodat onze boodschap effectief bij de inwoners terechtkomt.
- We laten een onderzoek uitvoeren naar de **effectiviteit van onze gemeentelijke communicatie** en stemmen de inzet en het gebruik van onze communicatiekanalen af op de resultaten hiervan.
- We maken **gemeentelijke producten en diensten** op elk moment en elke locatie **gemakkelijk toegankelijk**. Of je nu digitaal of fysiek wilt communiceren, alles is eenvoudig en snel beschikbaar.

I Inspraak/participatie

- We investeren in een transparante en open communicatie met onze inwoners. **Inspraak en participatie** krijgen dan ook een **duidelijke plek in onze werking**, met heldere afspraken. Via dit participatiebeleid creëren we een omgeving waarin inwoners gehoord en betrokken worden.
- We introduceren **nieuwe participatievormen** zoals wijk- of burgerbudgetten en onderzoeken de meerwaarde van wijkambassadeurs of een klankbordgroep om ideeën en initiatieven af te toetsen bij inwoners.
- Binnen onze organisatie zorgen we ervoor dat de **kennis over participatie breed gedeeld** en toegepast wordt zodat een participatieve reflex doordringt in onze volledige werking.
- We zetten ons digitaal inspraakplatform **denkmees.choten.be** intensiever in als versterking van de andere inspraak- en participatiemogelijkheden. Nieuwe methodieken op het vlak van participatie volgen we nauwgezet op en passen we toe als ze een meerwaarde bieden.
- **Wijkverenigingen** blijven onze ogen en oren in het lokale leven, ze zijn onze kernpartners. Daarnaast spelen ook onze **adviesraden** een belangrijke rol in het signaleren van noden en wensen van specifieke doelgroepen.

I Patrimonium, materialen en vloot

- We werken een **strategische vastgoedvisie** uit voor ons uitgebreid patrimonium en bepalen daarin de toekomstvisie van elke gebouw.
- We werken verder aan het **opwaarderen en verduurzamen van onze gebouwen** en stellen prioriteiten in de onderhoudsplanning.
- We zorgen er via goede raamovereenkomsten, een vervangingsplanning en periodiek onderhoud voor dat **onze werknemers** steeds **in een veilige omgeving en met de juiste en veilige middelen kunnen werken**.
- We **moderniseren en verduurzamen onze eigen vloot** via een vervangingsplanning en zorgen voor periodiek onderhoud van ons wagenpark.
- We werken in samenspraak met onze PPS-partners de volgende stappen uit in het **dossier-Wijtschot** waar we op de oude stortplaats tussen de Sluizenstraat en de Hoogmolendijk ruimte maken voor een comfortabel nieuw recyclagepark, een nieuw gebouw voor de huisvesting van onze uitvoerende diensten, een KMO-zone en opslagcapaciteit voor onze verenigingen.
- We versterken onze **ICT-architectuur** om bestand te zijn tegen de huidige uitdagingen rond **cybercriminaliteit**.



