

Investeren in Schoten 2019-2024



INHOUD

INVESTEREN IN EEN STERK BESTUURD SCHOTEN	4
PERSONEEL	4
FINANCIËN	4
IT- EN INNOVATIE	5
COMMUNICATIE EN ONTHAAL.....	5
BEVOLKING EN BURGERLIJKE STAND	6
INVESTEREN IN EEN LEEFBAAR EN MOBIEL SCHOTEN	7
PATRIMONIUM.....	7
RUIMTELIJKE ORDENING EN HUISVESTING	7
OPENBARE WERKEN	8
VERKEERSVEILIGHEID	9
INSPRAAK.....	9
INVESTEREN IN EEN DUURZAAM SCHOTEN	10
WE GEVEN HET VOORBEELD	10
GROEN EN LUCHTKWALITEIT	10
WATER.....	11
AFVAL	11
VERDICHTING	12
WINDMOLENS	12
HANDHAVING	13
INVESTEREN IN EEN VEILIG SCHOTEN	14
WONINGINBRAKEN EN DIEFSTAL.....	14
STRIJD TEGEN DRUGS.....	14
GEMEENSCHAPSWACHTEN	14
WIJKGERICHTE POLITIEZORG	15
SAMENWERKEN AAN VEILIGHEID EN LEEFBAARHEID.....	15
SCHAAL VAN POLITIEZONES	15
POLICE-ON-WEB	15
LOKALE EN INTEGRALE VEILIGHEIDSCEL	16
INTEGRALE VEILIGHEID.....	16
BESTUURLIJKE HANDHAVING	16
BRANDWEER.....	16
INVESTEREN IN EEN ONDERNEMEND SCHOTEN	18
ONDERNEMINGSVRIENDELIJK.....	18

MOBILITEIT	18
KMO-ZONES EN KERNWINKELGEBIED.....	18
JOBCREATIE	19
INVESTEREN IN EEN BOEIEND SCHOTEN.....	20
SPORT	20
TOERISME	20
CULTUUR	21
ERFGOED	22
VRIJWILLIGERS.....	22
BEGRAAFPLAATSEN	22
KERKFABRIEKEN.....	23
INVESTEREN IN EEN JONG EN LEERGIERIG SCHOTEN	24
KINDEROPVANG EN HUIS VAN HET KIND.....	24
ONTSPANNING	24
KANSARMOEDE	25
FLANKEREND ONDERWIJSBELEID.....	25
INVESTEREN IN EEN ZORGZAAM SCHOTEN	26
SOCIAAL BELEID.....	26
TOEGANKELIJKHEID	26
GELIJKE KANSEN	27
GEZONDHEID.....	27
SENIOREN	28
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING.....	29
DIERENWELZIJN.....	29

INVESTEREN IN EEN STERK BESTUURD SCHOTEN

PERSONEEL

We voeren als gemeente een personeelsbeleid dat een korps van gemotiveerde en bekwame medewerkers vormt die op de meest efficiënte wijze de beleidsdoelstellingen en -keuzes van het bestuur uitvoeren. Daarbij ligt de klemtoon op het vinden van de juiste persoon voor de juiste functie, het vormen van medewerkers en het coachen van leidinggevendenden. We vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich goed voelen op hun werk, dat ze alle kansen aangrijpen om zich maximaal te ontplooien en dat pest- en ander ongewenst gedrag geen kans krijgt. We aanvaarden geen enkele vorm van discriminatie op basis van specifieke persoonlijke kenmerken zoals geslacht, afstamming, huidskleur, religieuze of levensbeschouwelijke overtuiging, seksuele geaardheid ...

We kiezen voor een soepele personeelsformatie waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van de decretaal geboden flexibiliteit. Daarnaast streven we naar de geschikte vorm van werkgelegenheid voor elke taak binnen onze gemeente: regulier, tijdelijk, sociale tewerkstelling, uitzendwerk en uitbesteding op piekmomenten. De rekruteringsprocedures worden binnen het decretale kader in de mate van het mogelijke vereenvoudigd en zo snel en efficiënt mogelijk georganiseerd, waarbij naast diplomavereisten ook Elders Verworven Competenties (EVC) en ervaring naar waarde geschat worden.

Binnen de decretale mogelijkheden willen we op een pragmatische wijze het functioneren van onze medewerkers evalueren en bijsturen, talenten ontdekken en stimuleren, leiderschap onderkennen en laten groeien en interne mobiliteit aanmoedigen. Het management van onze organisatie wordt substantieel versterkt en onze medewerkers worden beter opgeleid op het vlak van klantvriendelijkheid, diversiteit, omgaan met agressie en nieuwe technologieën.

We streven naar een ambtenarenapparaat dat de uitdagingen van Schoten aankan. Daar past een verlonings- en waarderingssysteem bij dat binnen het reglementaire kader rekening houdt met de realiteit van de arbeidsmarkt.

FINANCIËN

De Schotense financiën zijn gezond en we sloten het begrotingsjaar 2017 af met een gecumuleerd budgettair rekeningresultaat van meer dan 28 miljoen euro, wat positieve vooruitzichten biedt voor de komende jaren. Die spaarpot is het resultaat van een voorzichtig en zuinig financieel beheer enerzijds en een vertraging op enkele grote investeringsprojecten anderzijds.

We maken bij de start van de bestuursperiode een projectie van inkomsten en uitgaven op de middellange termijn. De te verwachten inkomsten hangen voornamelijk af van de evolutie van het aantal inwoners enerzijds, die op haar beurt sterk wordt bepaald door het woningaanbod, en van de belastinghervormingen door de hogere overheden anderzijds, zoals de taxshift.

De uitgaven worden qua externe variabelen sterk bepaald door de inflatie en de vergrijzingskosten. Hierin speelt vooral de evolutie van de responsabiliseringsbijdrage, die door de federale overheid wordt doorgerekend, een belangrijke rol. We schakelen een externe consultant in om op basis van de huidige en te verwachten wetgeving de toekomstige evolutie van de responsabiliseringsbijdrage in te schatten. Ook het financieringsmodel van de assistentiewoningen zal extern worden doorgelicht.

We willen de nog bestaande resterende schuld verder afbouwen tegen hetzelfde tempo als de afgelopen zes jaar. De belangrijkste niet-sturende belastingen (APB en OOV) zullen de komende zes jaar niet verhoogd worden. Alle belastingen en retributies, en in het bijzonder de sturende belastingen, worden voorafgaand aan het opstellen van het meerjarenplan 2020-2025 aan een grondig onderzoek onderworpen op hun eenvoud, duidelijkheid en effectiviteit. We blijven aandacht besteden aan het onder controle houden van de exploitatiekosten. Een zuinig en efficiënt bestuur in het verlengde van de beleidsdoelstellingen blijft een prioriteit.

We blijven sterk inzetten op de samenwerking met partners om onze beleidsdoelstellingen te realiseren, en daartoe vormen subsidies en toelagen een ideaal instrument. Betoelaging is evenwel geen eenzijdig verhaal. Elke ontvanger heeft de verplichting om te rapporteren en kan bijkomende verplichtingen opgelegd worden op basis van de beleidsdoelstellingen van het bestuur. In subsidiereglementen en samenwerkingsovereenkomsten stellen we het gebruik van het Nederlands als voertaal voorop.

IT- EN INNOVATIE

We zetten in op een slimmere gemeente ten dienste van onze burgers. Digitalisering stelt nieuwe uitdagingen, waaronder de veiligheid van de gegevens, het respecteren van de privacy en de bescherming tegen digitale inbrekers. We moedigen alle medewerkers dan ook aan om hun IT-kennis voortdurend bij te schaven.

We versterken de samenwerking tussen onze IT-diensten en gespecialiseerde partners om een kwalitatieve en veilige dienstverlening te kunnen waarborgen. Routinetaken worden verder gestandaardiseerd zodat er meer tijd vrijkomt voor de kerntaken en de digitalisering.

Dankzij de samenwerking met andere gemeenten en de zoektocht naar synergieën kunnen digitale oplossingen sneller en kostenbewuster worden geïmplementeerd.

COMMUNICATIE EN ONTHAAL

In een recent afgenomen onderzoek op het vlak van gemeentelijke communicatie kreeg onze gemeente goede tot zeer goede punten. Op aanzet van de communicatiedienst werken we een strategisch plan uit om onze communicatie nog te verbeteren. We vernieuwden de afgelopen legislatuur onze gemeentelijke website en zijn ook volop aanwezig op sociale media zoals Facebook. We gaan mee met onze tijd en bekijken waar we via nieuwe(re) media zoals WhatsApp en Snapchat bepaalde bevolkingsgroepen gerichter kunnen informeren.

Ook al is onze Schotense samenleving sterk digitaal ingesteld, toch verliezen we de analoge media niet uit het oog. De gemeentelijke communicatie moet immers voor iedereen helder, duidelijk en toegankelijk zijn. In een nieuwe infogids bezorgen we onze inwoners de nodige gemeentelijke informatie. De veeltalige brochure voor anderstalige nieuwkomers leidt hen naar de diensten toe.

BEVOLKING EN BURGERLIJKE STAND

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat de klanttevredenheid over het onthaal en het loket hoog is, wat we uiteraard zo willen houden en waar mogelijk nog verbeteren. Aan het fysieke loket blijft ons hoogopgeleide personeel de burger efficiënt en klantvriendelijk bedienen, door onder meer op afspraak en met ruimere openingsuren te werken. Daarnaast bekijken we of we het aanbod van documenten die via het e-loket online kunnen worden aangevraagd en bezorgd nog verder kunnen uitbreiden.

Onze ambtenaren zijn opgeleid om alle vormen van fraude te herkennen (identiteits- en domiciliefraude, schijnhuwelijk, schijnwettelijke samenwoning, schijnerkenning van kinderen ...). We bieden ze alle middelen en mogelijkheden om die vormen van fraude te blijven bestrijden.

INVESTEREN IN EEN LEEFBAAR EN MOBIEL SCHOTEN

PATRIMONIUM

Gemeente en OCMW beschikken over een omvangrijk patrimonium dat ten dienste staat van onze burgers. We blijven investeren in de kwaliteit en duurzaamheid van ons patrimonium, met extra aandacht voor duurzame en energiezuinige technologie op het vlak van isolatie, verwarming en koeling. We beheren en onderhouden het als een goede huisvader, lichten het door en herschikken waar nodig. Dat kan leiden tot verkoop, overdracht of aankoop. Samen met Erfgoed Vlaanderen werken we beheersplannen uit voor ons belangrijkste erfgoed.

Met de renovatie van de Marktgebouwen en het Gelmelenhof komt er in het centrum van onze gemeente een extra aanbod aan polyvalente ruimtes vrij, die ter beschikking staan van de Academie en van verenigingen die er gebruik van willen maken.

Buiten de kern, op de gronden van het huidige containerpark, bouwen we een modern en energiezuinig gebouw voor de dienst der werken en een nieuw recyclagepark.

RUIMTELIJKE ORDENING EN HUISVESTING

In nauwe samenwerking met de Gecoro, de diensten van de Vlaamse bouwmeester, de betreffende Vlaamse overheidsinstanties, de wijkverenigingen en de Schotenaren zien we, binnen de letter van de wet, toe op een toekomstgerichte ruimtelijke ontwikkeling van onze gemeente. Voldoende woonruimte en lokale werkgelegenheid zijn uitermate belangrijk. We blijven dan ook inzetten op de ontwikkeling van moderne en klimaatvriendelijke woon- en bedrijfsruimte met voorkeurecht voor onze inwoners.

We streven ernaar om de opgelegde norm voor sociale woningen uit het grond- en pandendecreet te realiseren. Daarbij geven we de voorkeur aan huurwoningen boven koopwoningen. Onze aandacht gaat in eerste plaats uit naar de behoeften van de Schotenaren. We blijven inzetten op een nauwe samenwerking met de sociale huisvestingsmaatschappij, het sociale verhuurkantoor en andere organisaties die instaan voor huisvesting en ondersteuning. We blijven de leegstand van gebouwen en woningen opsporen, registreren en aanpakken.

Zonevreemde bedrijvigheid is het gevolg van historisch gegroeide ontwikkelingen. Door een onaangepaste ligging en ontsluiting brengt die bedrijvigheid soms overlast teweeg voor de inwoners en het leefmilieu. We pakken zonevreemde ondernemingen gericht aan, in dialoog met elk individueel bedrijf.

Bij omvangrijkere bouwprojecten leggen we in de bouwvergunning voorwaarden op. Zo moet de ontwikkelaar instaan voor een goede toegankelijkheid en parkeeroplossing, fietsenstallingen, openbaar groen, waterbuffering, een sorteerstraat, elektrische laadpalen ... Op die manier krijgt de omgeving niet alleen de lasten, maar ook lusten van de nieuwe ontwikkeling. Bij publieke en private ontwikkelingen moet de voetafdruk van de gebouwen

beperkt worden, zodat er voldoende groene open ruimte overblijft en we het groene Schotense karakter kunnen vrijwaren.

Er is in Schoten geen plaats voor absurde hoogbouw. Het op te stellen RUP Meergezinswoningen maakt duidelijk waar nog meergezinswoningen mogelijk zijn. Sommige wijken hebben hun maximale capaciteit hierin inmiddels bereikt. Die wijken vrijwaren we van nog meer bebouwing. Dit RUP kan ook een kader bieden voor alternatieve woonvormen.

Met de 'Groene Zes' (het bosrijke gebied ten noordoosten van Antwerpen dat bestaat uit de gemeenten Brasschaat, Brecht, Kapellen, Schilde, Schoten en Zoersel) denken we na over thema's die grensoverschrijdende behoeften oplossen of verbetering teweegbrengen.

OPENBARE WERKEN

Schoten staat op het vlak van weginfrastructuur en rioleringen voor tal van grote uitdagingen. Heel wat straten moeten nog op de riolering worden aangesloten en een aantal oudere rioleringen zijn aan vernieuwing toe. We investeren in de afkoppeling van het regenwater via een goed onderhouden stelsel van waterlopen en grachten. Bij de aanleg van nieuwe straten houden we rekening met de principes van het goedgekeurde hemelwaterplan door te kiezen voor infiltratie en buffering van hemelwater.

We vernieuwen de invalswegen naar ons centrum (Villerslei, Paalstraat, Van Havrelaan, Churchillaan, Borkelstraat) met comfortabele en veilige voet- en fietspaden. Op die manier proberen we de inwoners te stimuleren om vaker de fiets te nemen. Automobilisten wijzen we de weg naar de centroparkings via duidelijke bewegwijzering en de uitbouw van de 'ringstructuur', zoals beschreven in het mobiliteitsplan.

Het centrum van Schoten, het kloppende hart van onze gemeente, is aan vernieuwing toe. We streven hier in samenspraak met alle betrokken partijen naar een hoogstaande en kwaliteitsvolle inrichting. Met de vernieuwing van het marktplein, de renovatie van de Marktgebouwen en de verhuizing van de afdeling Beeldende en Audiovisuele Kunsten van de Academie naar het Gelmelenhof versterken we de culturele as en geven we het centrum een nieuwe impuls. We erkennen dat er daardoor extra parkeerdruk in het centrum zal ontstaan en onderzoeken hoe we die kunnen opvangen. We gaan ook na hoe we het verlies aan parkeerplaatsen bij een mogelijke vergroening van het marktplein kunnen compenseren.

Er staan de komende jaren ook heel wat grote bovenlokale projecten op het programma, denken we maar aan de verbreding van het Albertkanaal, de nieuwe Hoogmolenbrug ... Bij al die projecten streven we samen met de bouwheren naar een maximale beperking van de overlast en voeren we een uitgebreide en proactieve communicatie naar onze burgers via infomarkten en de gemeentelijke communicatiekanalen.

We spelen een actieve rol in de vervoersregio en pleiten voor een rechtstreekse busverbinding tussen Schoten en ZNA Jan Palfijn. De gemeente Schoten blijft bij haar kamerbreed gedragen standpunt dat de A102, indien hij nodig zou blijken, er alleen via een geboorde tunnel kan komen.

VERKEERSVEILIGHEID

Een vlotte mobiliteit, meer mensen op de fiets en dat alles liefst zonder ongevallen: daar streven we naar. Als we onze burgers een vlotte en veilige mobiliteit willen aanbieden, moeten we volop investeren in de verkeersveiligheid van onze schoolomgevingen, betere wegen, veilige en comfortabele voet- en fietspaden, veilige oversteekplaatsen en kruispunten. Op dat vlak willen we het hoge investeringsritme van de voorbije legislatuur aanhouden en indien mogelijk nog verhogen. Daarvoor investeren we ook in extra personeel.

We verviervoudigen het budget voor snelheidsremmende maatregelen en extra bescherming voor de zwakke weggebruikers. We werken een systeem van fietsenstallingen uit zodat bewoners hun fietsen makkelijk en veilig kunnen stallen.

INSPRAAK

Bij de realisatie van al deze projecten kiezen we voor een uitgebreid inspraaktraject met de bewoners, handelaars, bedrijven en wijkverenigingen. Voldoende inspraak waarborgt immers het nodige draagvlak om het algemeen belang te dienen. We ondersteunen wijkverenigingen bij het verspreiden van correcte informatie bij de bewoners en bieden bewoners de mogelijkheid om op straatniveau voorstellen te lanceren. Daarop treden we met hen in overleg om de haalbaarheid ervan te bespreken. We promoten het gebruik van het online meldingsformulier en zorgen voor een vlotte afhandeling van de meldingen met aandacht voor voldoende feedback naar de burger.

INVESTEREN IN EEN DUURZAAM SCHOTEN

WE GEVEN HET VOORBEELD

Als gemeente hebben we een voorbeeldfunctie en we willen dan ook versneld een gedragswijziging teweegbrengen. We stimuleren, informeren en begeleiden burgers, ondernemingen en verenigingen om de doelstellingen van het Burgemeestersconvenant en het SECAP-klimaatplan te realiseren.

We bouwen een duurzaamheids- en klimaatreflex in als geïntegreerd onderdeel van het gemeentelijke beleid, over alle diensten heen. We spelen een voortrekkersrol op het vlak van een efficiënt energiebeleid, dat in de eerste plaats de behoefte aan energie en warmte beperkt: de beste energie is immers die welke niet verbruikt wordt. De Duurzaamheidsambtenaar maakt de bewoners wegwijs op het vlak van subsidiemogelijkheden voor o.a. energiezuinig bouwen en verbouwen.

We ondersteunen een ruimer aanbod aan hernieuwbare energie: zo creëert de slimme vraaggestuurde openbare ledverlichting een evenwicht tussen het comfort en de veiligheid van de burger enerzijds en een duurzaam energiebeleid anderzijds.

We streven naar het gebruik van hernieuwbare energie die toekomstgericht anticipeert op de koolstofarme economie. In ons mobiliteitsbeleid hebben we aandacht voor uitstootreductie: we verkleinen het wagenpark en zetten in op elektrische alternatieven. We compenseren de CO₂-uitstoot door het aanplanten van bomen en onderzoeken de aansluiting bij het Global Forest Fund ter neutralisatie van het verbruik van onze gebouwen en reiskilometers die niet door groene energie worden gecompenseerd.

We beperken de milieubelasting van onze investeringen en aankopen zoveel mogelijk. Daarbij houden we rekening met herbruikbaarheid, eenvoudig onderhoud, lange levensduur en recyclagemogelijkheden. We zetten zelf in op de circulaire economie en proberen ze naar alle doelgroepen uit te breiden.

GROEN EN LUCHTKWALITEIT

De uitstoot van broeikasgassen en vervuilende stoffen vermijden we zoveel mogelijk of beperken we aan de bron. We investeren in de aanplanting van groen op het openbare domein en stimuleren eigenaars om ook op hun privéterrein extra inheemse soorten aan te planten. Voldoende groen zorgt immers voor verkoeling en zuivert de lucht. We investeren in toegankelijke bossen en andere flora die essentieel is voor de opname van CO₂ en fijnstof.

We creëren een draagvlak voor meer biodiverse en bijenvriendelijke bermen en open ruimten. We besteden bijzondere aandacht aan het beheer van het laanbomenbestand met prioritaire aandacht voor de veiligheid. We benadrukken de functie van laanbomen als leverancier van ecosysteemdiensten, waarbij we indien mogelijk kiezen voor grote toekomstbomen in plaats van kleine exemplaren. In het kader van het opwaarderen van onze parken richten we het dierenverblijf in het park opnieuw in en maken we het educatief interessant. We investeren ook in het Cogelspark om het toegankelijker te maken.

We werken aan een concreet fietsbeleid met fietspaden, fietsbergingen, oplaadpunten en fietspompen. We denken mee na over de toekomst van Mobiliteit als een dienst (MaaS - Mobility as a Service), een project waarin Schoten als pionier optreedt. We bieden de burgers tal van alternatieven zodat ze steeds de voor hen meest geschikte vervoersmodus kunnen kiezen. Door de invoering van het deelfietsensysteem bieden we hen de kans om verplaatsingen met de fiets te overwegen, al dan niet in combinatie met het openbaar vervoer of het parkeren van hun voertuig buiten het centrum. We werken hiervoor samen met de omliggende gemeenten.

Naast deelfietsen werken we ook een systeem van deelauto's uit in samenwerking met een privépartner. Via een uitgebreid netwerk van ecologische deelwagens willen we onze burgers de mogelijkheid bieden om over een auto te beschikken wanneer ze die nodig hebben, zonder dat ze er daarvoor zelf een moeten bezitten, of ter vervanging van een tweede wagen. We breiden het aantal mobipunten uit en voorzien in voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen.

Over de gemeentegrenzen heen werken we samen aan verbindend groen. Samen met onze buurgemeenten realiseren en versterken we een aaneengesloten groene gordel ten noorden van Antwerpen (Groen Kruis en Gruunrant).

WATER

Met een efficiënte opvang en infiltratie van het hemelwater door wadi's, infiltratie- of bufferbekkens ontzien we het rioleringsstelsel. We zetten maximaal in op hergebruik van regenwater en waterbesparing in het eigen patrimonium en op het openbaar domein. We onderzoeken of bouwprojecten indien technisch haalbaar hemelwaterneutraal uitgevoerd kunnen worden. We denken aan het verplichten van extensieve groendaken bij nieuwbouw en grote vernieuwbouw, bewustmaking en subsidiëring bij bestaande daken. We gaan door met de herwaardering van onze grachten en leggen waar mogelijk overdekte waterlopen open.

De saneringsbijdragen worden geïnvesteerd in de aanleg en het beheer van het rioleringsstelsel en dienen niet om de gemeentelijke kas te spijzen. Het onderhoud, herstel en de verdere uitbouw van het rioleringsnet vormen een grote budgettaire uitdaging. We streven naar transparantie tussen de belasting die de burger betaalt en de bestemming van die middelen.

AFVAL

Vertrekkend van het principe dat de vervuiler betaalt, stimuleren we de burger om duurzaam om te springen met grondstoffen. De verschuiving van belasting op arbeid naar belasting op verbruik en vervuiling draagt daartoe bij. De overheid rekent daarbij zoveel mogelijk de reële kostprijs van de milieumaatregelen en vervuiling door aan de vervuiler. Daartegenover staat dat de burger recht heeft op een transparante prijszetting en een efficiënte dienstverlening. De gemeente streeft naar vermindering van de restfractie en de hoeveelheid afval per

inwoner. We nemen eigen initiatieven of werken samen met de buurgemeenten of de afvalintercommunale.

We organiseren een ruimere selectieve afvalophaling (uitbreiding van PMD met plastic) in overleg met de afvalintercommunale. We onderzoeken of een aparte ophaling van glasafval de sluikestortgevoelige plaatsen rond de glasbollen mee uit het straatbeeld kan halen. Voorts gaan we na of de burger kan kiezen om karton en papier via een container aan te bieden. We bekijken de afhaalrondes en organiseren die op hoofdwegen en in schoolomgevingen indien mogelijk buiten de spits en de aanvangsuren van de scholen. Verder willen onderzoeken of we de openingsuren van het containerpark nog kunnen uitbreiden.

We motiveren onze eigen gemeentelijke medewerkers om sluikestort snel en efficiënt te melden. We ondersteunen actief zwerfvuilacties, al dan niet met de steun van OVAM, FostPlus of andere lokale overheden. We stimuleren en helpen verenigingen om bij de organisatie van hun socioculturele activiteiten minder afval te produceren.

VERDICHTING

Dankzij de kernversterking vrijwaren we de open ruimtes, wat essentieel is in het licht van de klimaatuitdagingen. Door in te zetten op verdichting in de goed uitgeruste kernen bewaren en verzekeren we elders de open ruimte. Bovendien werkt verdichting kostenbesparend voor tal van diensten en nutsvoorzieningen zoals riolering, openbaar vervoer, postbedeling en wegeaanleg. Verstandig verdichten creëert buiten de kernen ruimte voor een groene en blauwe dooradering van de gemeente, waardoor de woonkwaliteit toeneemt.

We maken werk van de verhardingsstop. Dat betekent niet dat we moeten 'stoppen met bouwen', maar wel dat dat voortaan anders en slimmer moet. De bestaande openbare open ruimte moet niet alleen behouden blijven, maar wordt tevens versterkt tot een natuurlijk en samenhangend functionerend geheel.

WINDMOLENS

Het windmolendossier dateert al uit 2005, toen de voltallige gemeenteraad het onderzoek van de bouw van 3 – inmiddels teruggebracht tot 2 – windmolens goedkeurde. Toch zullen noch de gemeenteraad noch het college over de vergunning beslissen: die bevoegdheid ligt bij de provincie. Van Schoten wordt verwacht dat we advies geven, waar op het hogere niveau hopelijk rekening mee wordt gehouden.

Dat advies moet dan ook ernstig zijn, gebaseerd op de concrete cijfers en feiten uit de bouwaanvraag, die we zullen beoordelen als ze wordt ingediend. Daarbij zullen we rekening houden met de criteria die we altijd al hebben vooropgesteld: geen hinder voor de omwonenden, ons personeel, De Vier Notelaars en de Schotense fauna en flora.

HANDHAVING

Het autonome toezicht op de voorwaarden van afgegeven milieuvergunningen wordt georganiseerd in het belang van de vragende burger, maar ook van de ondernemer. Beide partijen zijn gebaat bij een snel en gericht onderzoek om te bepalen of een klacht al dan niet gegrond is. De handhavers beschikken over de instrumenten die het omgevingsvergunningendecreet ter beschikking stelt, waarbij we samenwerken met de Politiezone Schoten. De milieudienst houdt een milieuklachtenbank bij.

De raadscommissie Klimaatbeleid ziet toe op de uitwerking van de 130 actieplannen die het klimaatteam uitwerkt en uitvoert.

INVESTEREN IN EEN VEILIG SCHOTEN

In 2019 wordt het nieuwe Zonaal Veiligheidsplan ontwikkeld (ZVP 2020-2025), waarbij ingezet wordt op onder meer:

WONINGINBRAKEN EN DIEFSTAL

Hoewel het aantal woninginbraken net als in de meeste Vlaamse gemeenten ook in Schoten afneemt, blijven we erop inzetten. De burger wordt nog beter op de hoogte gebracht van het reeds bestaande gratis aanbod van diefstalpreventie-adviseurs (DPA). Bij hun bezoek wijzen ze de burger op inbraakgevoelige plaatsen in en rondom de woning, promoten ze de mogelijkheden om bij een BuurtInformatieNetwerk aan te sluiten en brengen ze de brandpreventie in de woning en fietsdiefstalpreventie onder de aandacht.

Met de verdere uitbouw van het ANPR-cameranetwerk rond Schoten maken we het criminelen lastiger om onopgemerkt hun slag te slaan. De reeds bestaande palen moeten in de eerste plaats een digitaal schild rond Schoten creëren in de strijd tegen rondtrekkende daders (inbraken en andere criminaliteit). Ze kunnen ook worden ingezet om de verkeersveiligheid te verhogen door controle op niet-verzekerde voertuigen, niet-gekeurde voertuigen, ingetrokken rijbewijzen ... Een aantal van deze camera's kan in de toekomst ook voor trajectcontrole ingezet worden.

Door het tijdelijk inzetten van mobiele camera's op plaatsen waar zich onveilige situaties kunnen voordoen, werken we aan een nog betere preventie en snellere interventie indien nodig. Slimme vraaggestuurde openbare verlichting kan waar en wanneer nodig het onveiligheidsgevoel tijdens de nacht verminderen. Op plaatsen waar de openbare verlichting toch gedoofd wordt, zorgen we ervoor dat de kruispunten en andere gevaarlijke plekken duidelijk zichtbaar worden aangeduid.

STRIJD TEGEN DRUGS

Onze visie op drugs is duidelijk: drugsgebruik wordt niet getolereerd. We streven naar een drugsvrije samenleving: voorkomen is beter dan genezen. Een gedoogbeleid staat haaks op ontrading en verhindert een daadkrachtige aanpak. In tal van gevallen leidt drugsgebruik bovendien tot overlast, geweld of crimineel gedrag. Door de succesvolle aanpak van de druggerelateerde criminaliteit in Antwerpen bestaat het risico dat ze zich verplaatst naar de rand rond Antwerpen. Ook in Schoten blijft de lokale politie extreem waakzaam wat betreft drugs en druggerelateerde criminaliteit.

GEMEENSCHAPSWACHTEN

We breiden het succesvolle project van de gemeenschapswachten verder uit. Met een waakzame blik en luisterend oor zorgt de gemeenschapswacht er in de Schotense wijken voor dat kleine problemen en ergernissen sneller opgelost worden. Hij of zij kan ook overlast

vaststellen en indien nodig sanctioneren met een GAS-boete. We zetten maximaal in op de samenwerking tussen gemeenschapswachten en wijkpolitie. Hoe belangrijker het takenpakket, des te groter het belang van een goede begeleiding en ondersteuning. Opdat de gemeenschapswachten hun taak optimaal kunnen uitoefenen, moet de dienst over de nodige mensen en middelen beschikken.

WIJKGERICHTE POLITIEZORG

Dankzij een doorgedreven samenwerking en nieuwe technologieën komen er middelen en mankracht vrij. Die moeten prioritair worden ingezet in de gemeenschapsgerichte politiezorg: wijkwerking en blauw meer op straat. We blijven investeren in goed opgeleid administratief burgerpersoneel bij de lokale politie om de politieagenten vrij te maken voor meer politiezorg en een betere dienstverlening. We blijven bijzondere aandacht vragen voor de dichtbevolkte wijk Deuzeld zodat de insijpeling van de grootstedelijke problematiek aan onze gemeentegrens beter en sneller aangepakt kan worden. Met tijdelijke beveiligingen en door de inzet van mobiele camera's zorgen we ervoor dat de talloze Schotense manifestaties en evenementen overal veilig kunnen plaatsvinden.

SAMENWERKEN AAN VEILIGHEID EN LEEFBAARHEID

Veiligheid is meer dan een zaak van politie en justitie alleen: het is een collectieve verantwoordelijkheid van de hele gemeenschap. De burger is de eerste partner van de politie in de strijd tegen criminaliteit. Met succes werd het aantal BuurtInformatieNetwerken (BIN's) in Schoten de voorbije legislatuur reeds opgetrokken tot 24 (23 BIN's voor burgers en 1 voor zelfstandige handelaars). De gemeente en lokale politie blijven de oprichting van BIN's waar die nog niet bestaan in Schoten verder stimuleren en ondersteunen. We streven ernaar de bestaande BIN's uit te breiden en optimaal met elkaar te verbinden.

SCHAAL VAN POLITIEZONES

België telt 188 politiezones. Bij een kwart van die zones is het duidelijk dat ze relatief klein zijn en soms moeilijkheden ondervinden om de basispolitietaken naar behoren te vervullen. Om de Schotense burger ook in de toekomst het beste te bieden op het vlak van politiezorg zal een verregaande samenwerking met andere politiezones blijven bestaan en zelfs uitgebreid worden. Ook een fusie met een andere, aanpalende politiezone kan overwogen worden als die de Schotense burger ten goede komt.

POLICE-ON-WEB

Sinds 2007 bestaat police-on-web, de toepassing waarmee de burger aangifte kan doen van bepaalde vormen van criminaliteit, zoals fiets- of winkeldiefstal en vandalisme. Bovendien biedt police-on-web de mogelijkheid om afwezigheden tijdens vakantieperiodes te registreren. De politie houdt dan een extra oogje in het zeil, wat het risico op inbraak verkleint.

Verder voert de lokale politie een communicatiebeleid dat actief inzet op bereikbaarheid via e-mail en/of Facebook. De lokale politie krijgt ook de volgende jaren voldoende budget om te investeren in de nieuwste digitale technologieën.

LOKALE EN INTEGRALE VEILIGHEIDSCEL

In Schoten werd onlangs een Lokale Integrale Veiligheidscel (LIVC) opgericht. De LIVC is het platform bij uitstek voor de uitwisseling van informatie tussen de sociale diensten, de gemeentelijke diensten en de politiediensten in het kader van de strijd tegen gewelddadig extremisme. We zijn van oordeel dat Schoten gebaat is bij een goed werkende LIVC. Dankzij het gedeelde beroepsgeheim is het mogelijk om informatie uit te wisselen en op een geïntegreerde manier aan problemen te werken. De LIVC moet ook volop worden ingezet bij de preventie van radicalisering en de vroegtijdige detectie van gevallen waarin het verkeerd dreigt te lopen. De gemeente en de lokale politie blijven uiterst waakzaam voor dit fenomeen en treden ertegen op.

INTEGRALE VEILIGHEID

Onze dienst Integrale Veiligheid en de coördinator Integrale Veiligheid en zijn team zijn uitgegroeid tot een bijzonder sterke en waardevolle schakel in de Schotense veiligheidsketen. We blijven investeren in die dienst. Voor het gespecialiseerde onderdeel noodplanning zetten we een samenwerking op met geïnteresseerde gemeenten uit de buurt zodat we een hoge kwaliteit kunnen blijven garanderen.

BESTUURLIJKE HANDHAVING

De gemeente en de lokale politie werken mee aan elk Vlaams of federaal initiatief dat erop gericht is om de cultuur van bestuurlijke handhaving op lokaal niveau verder te ontwikkelen. Hiermee willen we voorkomen dat malafide handelaars hun bedrijfsactiviteit op Schotens grondgebied kunnen ontwikkelen.

BRANDWEER

Schoten blijft investeren in de brandweer. Sinds 1 januari 2015, na de brandweershervorming, behoort de lokale post Schoten tot de Zone Rand. Zone Rand is een atypische zone in het brandweerlandschap omdat ze vooral kan rekenen op sterk gemotiveerde vrijwilligers, aangevuld door een team van beroepskrachten.

De post Schoten beschikt over een goed uitgeruste kazerne en kan een beroep doen op gemotiveerde vrijwilligers, aangevuld door enkele beroepskrachten. In de zoneraad waken we erover dat onze post op de nodige investeringen in gebouwen en materiaal kan blijven rekenen. We blijven ook investeren in een proactieve en preventieve brandweer: voorkomen is beter dan genezen. Ook na de oprichting van Brandweerzone Rand blijft ons lokale

brandweerkorps met zijn vele vrijwilligers een wezenlijk onderdeel van onze Schotense gemeenschap. We blijven onze vrijwilligers stimuleren en ondersteunen waar nodig.

INVESTEREN IN EEN ONDERNEMEND SCHOTEN

ONDERNEMINGSVRIENDELIJK

Schoten is een bruisende gemeente en dat elan willen we de komende legislatuur nog versterken. Tijdens de vorige legislatuur namen we een stafmedewerker lokale economie in dienst die de Schotense bedrijven in kaart bracht. Doordat bedrijven voortaan over één aanspreekpunt beschikken, neemt de ondernemingsvriendelijkheid van onze gemeente nog toe. We ondersteunen de verschillende categorieën van ondernemingen, afhankelijk van hun specifieke behoeften. We zetten verder in op administratieve vereenvoudiging en digitalisering.

We versterken de relatie tussen ondernemer en gemeente. Dat doen we in de eerste plaats door netwerken tussen ondernemers te stimuleren. De gemeente organiseert dan ook jaarlijks een netwerkmoment tussen de bedrijven waarop lokale ondernemers elkaar beter leren kennen en informatie uitwisselen. Voorts komt er ook een infomoment waarbij de gemeente het initiatief neemt om belangrijke thema's voor bedrijven aan te kaarten, zoals mobiliteit, sociale werkgelegenheid, veiligheid, duurzaamheid ... Ook de overlegfora worden nog verder uitgebreid zodat alle bedrijven aan bod komen en gehoord worden. Met de feedback die we via die weg krijgen, sturen we een beleid op maat aan. Samen met het Vlaams Agentschap Ondernemen maken we de subsidiemogelijkheden voor kmo's beter bekend.

MOBILITEIT

Daarnaast doet de gemeente er alles aan om de toegang tot onze bedrijven te verbeteren. Dankzij een slim en doordacht parkeerbeleid blijft onze kern vlot bereikbaar. De bewegwijzering wordt aangepast zodat bezoekers uit andere gemeenten makkelijk de weg naar onze kern vinden en vlot naar de verschillende parkings geleid worden. De aanleg van de nieuwe fietsinfrastructuur moet de woon- en werkfuncties beter op elkaar afstemmen. De nieuwe deelfietsen optimaliseren de toegang tot onze bedrijven.

Bij werken aan het openbare domein stellen we alles in het werk om de hinder tot een minimum te beperken. Afgelopen jaar kozen we reeds voor nachtwerk in de Churchillaan. Dat bekijken we verder en passen we toe waar nodig. Grote werken in onze gemeente worden via de gemeentelijke website gecommuniceerd. Alle nuttige info wordt via die weg toegankelijk voor zowel ondernemers, inwoners als klanten. Zo is ook bij de heraanleg van ons centrum een goede communicatie essentieel.

KMO-ZONES EN KERNWINKELGEBIED

De bouw van de nieuwe kmo-zone Wijtschot gaat deze legislatuur van start. De Schotense bedrijven kunnen hun intrek nemen in een fraaie kmo-zone met goede ontsluiting tot de verschillende verkeersassen. Ook de Kanaalkant moet een sterk merk worden. Samen met de Gebiedsmanager van de provincie Antwerpen is Schoten een sterke partner voor bedrijven in hun zoektocht naar goede locaties, en biedt het ondersteuning bij duurzame projecten en

werkgelegenheidsprojecten. Schoten maakt samen met de Provincie een nieuw RUP op zodat er een duidelijk beleid komt voor handelszaken die zich op de Bredabaan willen vestigen.

Inmiddels werd het kernwinkelgebied in het centrum afgebakend. We streven samen met de middenstandsvereniging naar een goede invulling van de bestaande handelsruimte in het centrum en nemen als gemeente ook initiatieven om het wonen boven winkelpanden te stimuleren. Met starterspremies en sturende belasting op leegstand streven we naar een optimale invulling van de commerciële panden in ons kernwinkelgebied. Samen met de middenstandsvereniging maken we onze kern gezellig en aantrekkelijk zodat Schotenaren maar ook klanten van andere gemeenten graag in Schoten komen winkelen en een hapje eten. De nieuwe Paalstraat moet een echte ontmoetingsplaats worden.

JOBCREATIE

Centraal in ons lokaal economisch beleid staat het creëren van jobs voor de eigen inwoners en potentiële nieuwe inwoners, zodat wonen-werken-leven zoveel mogelijk in eigen regio kan plaatsvinden. We ijverden met succes voor de heropening van een VDAB-punt in Schoten, zodat de Schotense werkzoekenden snel een nieuwe job kunnen vinden. Om wijk-werken te stimuleren, hebben we een samenwerking met SELAB opgestart. Op die manier staan we de verschillende doelgroepen bij tijdens hun zoektocht naar zinvolle werkgelegenheid.

Enerzijds kampen lokale bedrijven met problemen om met name technische profielen in te vullen, anderzijds zijn werkzoekenden zich niet altijd bewust van de concrete vacatures in hun eigen gemeente. De werkloosheidsgraad bij jongeren is vaak hoog en het bestrijden ervan geniet onze hoogste prioriteit. We brengen als gemeente de bedrijfswereld en het onderwijs dicht bij elkaar op een Schotense jobbeurs.

INVESTEREN IN EEN BOEIEND SCHOTEN

SPORT

Sport is essentieel voor de ontwikkeling van het kind, het sociale welzijn en de volksgezondheid. Onze gemeente kan bogen op een ruim sportaanbod en we blijven er dan ook volop op inzetten. Binnen ons sportbeleid streven we naar de maximale participatie van elke Schotenaar, en dat zowel op individueel vlak als in clubverband. Onze aandacht gaat uit naar jong en oud, valide en mindervalide, recreant en competitieporter.

We kiezen voor een verreгаande samenwerking met en tussen de sportclubs en de scholen. In samenspraak met de sportraad en de clubs bieden we hoogkwalitatieve sportinfrastructuur aan. We blijven de clubs ondersteunen en investeren samen in infrastructuur voor de buitensporten. We denken samen met de sportraad na over een locatie voor een derde sporthal voor onze binnensporters.

In samenwerking met Sportoase blijven we de belangen van onze Schotense watersportclubs, scholen en burgers behartigen. Via Sportprom werken we voort aan een laagdrempelig en transversaal sportbeleid. We koesteren onze atleten en erkennen en viere hun buitengewone prestaties op gepaste wijze. Samen met Sport Vlaanderen, het Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid, de sportfederaties en andere sportinstanties werken we aan het behoud en de verdere verbetering van de sport in Schoten.

Binnen het Autonoom Gemeentelijk bedrijf blijven we de van toepassing zijnde investeringen verder ondersteunen.

TOERISME

In samenwerking met Toerisme Provincie Antwerpen zetten we Schoten op de toeristische kaart met uitgewerkte wandel- en fietsroutes en bijkomende fiets- en wandelknooppunten. Toerisme is echter meer dan ontspanning en recreatie alleen. Het segment van het zaken- en congrestoerisme biedt economisch potentieel en kan een positieve impact hebben op de lokale werkgelegenheid. Met de polyvalente zalen in de toekomstige Marktgebouwen heeft de gemeente sterke troeven in de hand om ook kleine beurzen en congressen een plek in het hart van onze gemeente te geven.

De Braembib, een spil in het Schotense vrijetijdsgebeuren, evolueert verder naar een ontmoetingsruimte en open kennis- en informatiecentrum met een cultuur- en toerismepunt. Ook buiten de openingsuren van de vrijetijdsbalie kunnen Schotenaren en toeristen er in de toekomst terecht voor tickets voor en informatie over alle activiteiten in Schoten. De openingsuren 's avonds zullen worden uitgebreid zodat de bib ook dan toegankelijk is voor verenigingen die er lezingen en andere activiteiten willen organiseren.

CULTUUR

Met zijn Cultuurdienst, Cultuurcentrum en talloze socioculturele verenigingen kan Schoten al geruime tijd bogen op een hoogstaand cultureel aanbod. Met jaarlijks meer dan 25.000 bezoekers zet het Cultuurcentrum de gemeente op de regionale kaart. Daarbij wordt ervoor gekozen om enerzijds nieuw en onbekender werk te programmeren maar anderzijds ook kwaliteit te brengen voor een breed publiek.

We blijven inzetten op een kwaliteitsvol kunst- en cultuurlandschap en zijn daarbij voorstander van een selectief subsidiebeleid op basis van inhoud, maatschappelijke relevantie, resultaat en kwaliteit. Alle kunst- en cultuurverenigingen komen in aanmerking voor ondersteuning in de vorm van werkingssubsidies. Individuele burgers maar ook kunst- en cultuurverenigingen kunnen bovendien een beroep doen op projectsubsidies voor concrete projecten en acties. Naast de reeds bestaande grote culturele projecten die de gemeente blijft ondersteunen (Hello! Schoten, de Vlaamse initiatieven van het 11 juli-Komitee, Vlaanderen Feest en Parkhappening) bieden we ook logistieke en materiële steun aan kleinschalige en wijkgerichte projecten die spontaan ontstaan (buurt- en straatfeesten, huiskamerconcerten, kunstprojecten in een wijk, ...). Het gemeenschapsvormende element staat daarbij centraal.

Als lokale overheid creëren we in de eerste plaats randvoorwaarden zodat organisaties en individuen artistieke of culturele activiteiten en werking kunnen ontplooien of participeren aan die activiteiten. We investeren in infrastructuur voor lokale initiatieven en verankering in de vorm van het klassieke georganiseerde culturele verenigingsleven (harmonieën, koren, dansgroepen, amateurtoneel, schuttersgilde, ...) en proberen de reeds bestaande infrastructuur optimaal te benutten. We blijven investeren in kunst in de openbare ruimte en besteden verder aandacht aan onze culturele as in het centrum. Met de gerenoveerde Marktgebouwen, waar ook voorstellingen van het cultuurcentrum zullen plaatsvinden en de dansafdeling van onze Academie een tweede onderkomen krijgt, komt er voor de Schotense verenigingen nieuwe culturele infrastructuur bij die ze tegen een democratische prijs kunnen huren.

We pakken de toenemende ontnederlandsing van onze gemeente proactief en positief aan. De gemeente speelt een toonaangevende rol op het vlak van de naleving van de taalwetgeving voor bestuurszaken. Het bewaken van het Nederlandstalige karakter van het straatbeeld is daarbij dan ook een aandachtspunt. Omdat we als bestuur de eigen taal en cultuur willen ondersteunen, kan het gebruik van het Nederlands een voorwaarde zijn om voor subsidies in aanmerking te komen. In dat opzicht denken we na over een impulssubsidie bij consequent gebruik van het Nederlands door verenigingen. Ook binnen de eigen diensten willen we het goede voorbeeld geven door een correct gebruik van het Nederlands te stimuleren.

Het kwalitatief hoogstaande aanbod van onze Academie omvat de domeinen muziek, woordkunst-drama, dans en sinds september 2018 ook beeldende en audiovisuele kunsten. Ons Deeltijds Kunstenonderwijs vormt en voedt niet alleen de talenten van zijn leerlingen, maar biedt hen ook ruimschoots de kans om voor een groot publiek op te treden. Ook op de activiteiten die we als gemeente organiseren, blijven we volop kansen bieden aan Schotens talent.

De cultuurraad blijft zijn rol als gemeentelijke adviesraad vervullen. De inspraakraden worden actief betrokken bij het adviseren van het gemeentebestuur. Voor een grotere dynamiek worden de raden verder opengetrokken naar nieuwe verenigingen.

Een gemeente kan en hoeft niet alles zelf te faciliteren. Het lokale cultuurbeleid moet oog hebben voor wat er in de ruimere regio gebeurt. We bundelen de krachten en overleggen met omliggende gemeenten om een zo breed mogelijke waaier van podium-, literaire, beeldende kunsten en vorming aan te bieden. Bestaande voorbeelden van intergemeentelijke culturele samenwerking zijn Biscuit en Cultuurraad Voor- en Noorderkempen. Daarnaast willen we instappen in de Erfgoedcel Voorkempen, die zich op diverse manieren inzet voor het cultureel roerend en immaterieel erfgoed in de regio en het bekendmaakt bij het publiek. Voorts staat ook de aansluiting bij de Intergemeentelijke Onroerend Erfgoed Dienst (IOED) Voorkempen op het programma.

ERFGOED

Samen met onze heemkring Scot willen we ons cultureel en onroerend erfgoed koesteren als collectief bezit om het door te geven aan de volgende generatie. Het is immers bepalend voor het uitzicht en de identiteit van onze gemeente. Door middel van infoborden met historische informatie en de beplakking van nutskasten zetten we ons historische en ook recente erfgoed in de kijker. Voor de schoolgaande jeugd stellen we lessenbundels rond de geschiedenis van de gemeente op, met bijzondere aandacht voor het gemeentehuis. Samen met Erfgoed Vlaanderen werken we verder aan de beheersplannen voor ons belangrijkste erfgoed. Zo blijft het Kasteel, een beschermd monument, een belangrijke schakel in de werking van het cultuurcentrum en wordt het opnieuw een blikvanger.

VRIJWILLIGERS

Het verenigingsleven speelt een belangrijke rol in het versterken van het sociale weefsel: het individu ontleent er een belangrijk deel van zijn identiteit aan. Een bewoner wordt burger door zich in te zetten voor de gemeenschap. We willen het verenigingsleven dan ook alle kansen bieden om zich maximaal te ontwikkelen. Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de werking van vele organisaties en verenigingen en verdienen voor hun onbaatzuchtige inzet onze volle steun en erkenning.

BEGRAAFPLAATSEN

De begraafplaats is onze link met het verleden en zal verder worden omgevormd tot groen anker in het centrum, waarbij de hoofdfunctie echter die van een plaats voor bezinning en rouw blijft. Er zal ook aandacht blijven uitgaan naar het Schotense funeraire erfgoed. We richten deze legislatuur een ruimte in waar ecologisch begraven mogelijk wordt. Verder verbinden we ons ertoe het retributiereglement van de begraafplaats te herbekijken en te actualiseren waar nodig.

KERKFABRIEKEN

Ten opzichte van de kerkfabrieken blijven we onze verplichtingen nakomen. In overleg met de diverse kerkraden bekijken we de werking van onze kerken en denken we na over een alternatieve invulling ervan. Daarbij staan we voor een grote uitdaging. Het vinden van nieuwe zinvolle en betaalbare bestemmingen voor kerken is niet vanzelfsprekend en dient op een gevoelige, creatieve en kwaliteitsvolle manier te gebeuren. Het kan daarbij gaan om een herbestemming, maar ook een nevenbestemming, waarbij een kleinere religieuze ruimte behouden blijft.

INVESTEREN IN EEN JONG EN LEERGIERIG SCHOTEN

KINDEROPVANG EN HUIS VAN HET KIND

Een baby geeft het leven een ander ritme en nieuwe verantwoordelijkheid. We zetten als gemeente mee in op het informeren van ouders in spe en trekken deze lijn door na de geboorte. Door ontmoetingen met en door jonge ouders mogelijk te maken, geven we kersverse ouders die op zoek zijn naar informatie een steuntje in de rug en brengen we ze in contact met anderen in een gelijkaardige situatie. Die informele ontmoetingen kunnen versterkend werken voor ouders in armoede of met een beperkt netwerk.

Kwaliteitsvolle kinderopvang is voor vele ouders onmisbaar om werk en gezin te combineren. Ook voor kinderen heeft kinderopvang een meerwaarde: het aanbod aan kinderopvang moet dan ook kwaliteitsvol genoeg zijn. Daarom ondersteunen we een doordacht subsidiebeleid voor kinderopvanginitiatieven en zetten we in op de oprichting van een lokaal loket kinderopvang. Dit fysieke en digitale loket bundelt alle opvanginitiatieven - private kinderopvang, openbare kinderopvang, onthaalouders - en biedt ouders objectieve en neutrale ondersteuning in hun zoektocht naar een gepast kinderopvanginitiatief. Door het bundelen van de aanvragen kunnen we gericht nagaan welke aanpassingen noodzakelijk zijn, afhankelijk van de gezins- of werksituatie van onze inwoners. De gemeente is in de eerste plaats regisseur, maar neemt voor sommige taken binnen de kinderopvang ook de rol van actor op zich.

Het lokale loket kinderopvang zal zijn intrek nemen in het Huis van het Kind, een centraal aanspreekpunt voor gezinnen. We willen dit centrale aanspreekpunt zowel fysiek als inhoudelijk nog verder uitbreiden. Het wordt immers een laagdrempelige, gezellige en neutrale plaats waar ouders en kinderen terecht kunnen voor thema's rond gezondheid, preventie, kinderopvang, onderwijs, opvoeding ... Samen met de partners van ons Huis van het Kind kunnen we via die weg nog sterker inzetten op ontmoeting, hulpverlening, jongereninformatie en acties tegen kansarmoede bij kinderen.

Belangrijk hierbij is ook dat ouders, gezinnen en kinderen via het Huis van het Kind indien nodig hun weg vinden naar de gepaste dienstverlening en kunnen achterhalen welke rechten ze hebben en voor welke hulpverlening ze in aanmerking komen. Die informatie wordt op een neutrale en objectieve manier ter beschikking gesteld in het Huis van het Kind.

ONTSPANNING

De jeugdendienst neemt het initiatief om een speelruimteplan op te stellen. De huidige speeltuinen moeten regelmatig worden gecontroleerd zodat onze jonge Schotenaren er veilig kunnen ravotten. Ook speelbossen zijn een garantie op buitenspeelplezier. We onderzoeken of we de buitenspeeldag nieuw leven kunnen inblazen en of we tijdens de winterperiode ook een binnenspeeldag kunnen organiseren. Een duidelijk digitaal plan wijst onze jongeren via voet- en fietspaden de weg naar speeltuinen die ze nog niet kennen. We starten het traject op naar kindvriendelijke gemeente, met bijhorende screening van ons huidige beleid en het label Goe Gespeeld!

Jeugdverenigingen worden via de jeugdraad gehoord en krijgen zo hun stem binnen het bestuur. Ze kunnen steeds rekenen op onze logistieke en financiële hulp, waarbij de focus ligt op brandveiligheid en duurzaamheid van de lokalen. Het uitgebreide jeugdbeleid geven we samen met de jeugdraad verder vorm, waarbij het behoud van speelruimte een duidelijke zorg is.

Onze jonge raadsleden hebben vaak zeer nuttige en creatieve ideeën. Als jonge burger van onze gemeente 'gebruiken' zij onze gemeente op een andere manier dan hun ouders en grootouders. Via de gemeenteraad luisteren we naar hun adviezen en volgen deze waar mogelijk constructief op.

KANSARMOEDE

De stijgende kansarmoede bij kinderen is en blijft een aandachtspunt dat we in het brede jeugdbeleid meenemen. Kans- en kinderarmoede blijft vaak verborgen. We hebben al onze sociale partners, waaronder ook de scholen, nodig om deze armoede om te zetten in kansen. Dat doen we onder meer door in te zetten op de verdere uitbouw van de Vrijtijdspas, maar ook door huiswerkbegeleiding aan te bieden in samenwerking met KIOS, materiële ondersteuning (zoals luierbanken) en een gerichte samenwerking met alle actoren in het veld. Kans- en kinderarmoede is jammer genoeg niet op te lossen met één enkele interventie of actie, maar vergt een vlotte, transparante samenwerking van verschillende diensten en actoren.

FLANKEREND ONDERWIJSBELEID

We ondersteunen de Schotense basis- en secundaire scholen met een geïntegreerd gemeentelijk onderwijsbeleid. Hierbij ligt de klemtoon op flankerende ondersteuning en samenwerking, zoals het preventieproject tegen schooluitval in de secundaire scholen.

Samen met KIOS vzw zijn we al geruime tijd een goede partner van de basisscholen. Die samenwerking diepen we komende periode nog uit met het oog op uitdagingen als woensdagnamiddagopvang en kleuterparticipatie. Via het scholenoverleg houden we de vinger aan de pols van wat er leeft binnen onze secundaire scholen. Via het Huis van Kind geven we gerichte informatie en bieden we waar nodig hulp bij het aanmelden van kinderen voor onze basisscholen.

Met de scholenbeurs informeren we onze 11/12-jarigen die in de nabije toekomst de grote stap zetten naar het secundair onderwijs. Via een samenwerking met het CLB informeren we de iets ouderen (17/18-jarigen) over de mogelijkheden rond voortstuderen of werken. We volgen de situatie inzake jongerenwerkloosheid nauwgezet op.

INVESTEREN IN EEN ZORGZAAM SCHOTEN

SOCIAAL BELEID

Vanaf 1 januari 2019 is de synergie tussen OCMW en gemeente een feit. Dankzij die samenwerking kunnen we het beleid van gemeente en OCMW beter op elkaar afstemmen. Op die manier kunnen we bepaalde lacunes in het zorgaanbod detecteren, die we via een gerichte aanpak en de samenwerking met andere actoren efficiënt wegwerken.

De versnippering en onduidelijke profilering maakt het voor burgers, in het bijzonder kwetsbare personen, soms moeilijk om hun weg in het welzijnslandschap te vinden. Door samen te werken aan een brede en herkenbare toegang van de hulp en de bestaande expertise te delen, zorgen we er met een geïntegreerd breed onthaal voor dat elke burger die met een vraag zit en hulp zoekt, vlot zijn weg vindt in het bestaande aanbod.

Dankzij onze participatie in Eerstelijnszone Noord-Antwerpen, die bestaat uit Schoten, Merksem, Ekeren, Luchtbal, Stabroek, Berendrecht, Zandvliet en Lillo, kunnen we het gezamenlijke zorgaanbod in kaart brengen en onze krachten bundelen.

Sociaal werk gaat aan de slag met mensen en structuren om te werken aan sociale verandering, ontwikkeling, samenhang en het sterker maken van mensen. We zetten in op een krachtgerichte aanpak waarbij we focussen op de sterkte van cliënten en het sociale netwerk. Hierdoor verschuift de nadruk van probleemoplossing door de hulpverlener naar het ontginnen van de eigen mogelijkheden van de cliënt, en van het terugdringen van problemen naar het ontwikkelen van wat goed verloopt.

TOEGANKELIJKHEID

Personen met een beperking vragen niet om een afzonderlijk beleid. We kiezen dan ook voor een inclusief beleid waarin de specifieke behoeften van burgers met een handicap binnen elk beleidsdomein vanzelfsprekend zijn. Inzake toegankelijkheid streven we ernaar dat alle diensten alle beslissingen en projecten als het ware via een toegankelijkheidsbril bekijken. In de adviesraad Raad voor personen met een handicap wordt er jaarlijks een project in de kijker geplaatst: bewustmaking rond gehandicaptenparkings, G-sport, toegankelijke wandelingen, openbaar vervoer ... We denken na over een samenwerking met Inter, toegankelijk Vlaanderen voor een nulmeting inzake toegankelijkheid en het verder uitbouwen van onze doelstellingen.

De Raad voor personen met een handicap die de gemeente de afgelopen zes jaar heeft geadviseerd, zal ook de komende legislatuur een sterke partner zijn inzake advies rond en de praktische uitwerking van bepaalde projecten. Bij het vervangen of toevoegen van speeltoestellen bekijken we situatie per situatie of een inclusief speeltoestel een optie is.

De gemeentelijke sociale premies voor personen met een handicap, mantelzorg, stomapatiënten en incontinentie en de begrafenis van oud-strijders blijven behouden, worden indien nodig zelfs opgetrokken en administratief vereenvoudigd. We bekijken waar

bijkomende premies een gericht doelpubliek een extra duwtje in de rug kunnen geven, na advies van de betrokken raden, met aansluitend een nieuwe doorgedreven informatiecampagne.

GELIJKE KANSEN

De nieuwe adviesraad Mens en Maatschappij werkt jaarlijks rond een afgebakend thema dat een bepaalde doelgroep aanbelangt en geeft gericht advies aan het lokaal bestuur. Daarbij staan onder meer thema's als gelijke kansen bij jongeren en bij senioren, gelijke kansen tussen man en vrouw, gendergelijkheid en integratie op de agenda. Een ambtenaar zal deels worden vrijgesteld als ambtenaar gelijke kansen voor het mee uitvoeren van een gelijkekansenbeleid.

We werken samen met maatwerkbedrijven en bedrijven die bereid zijn om doelgroepwerknemers in dienst te nemen. Dergelijke ondernemingen zijn uiterst belangrijk voor personen met een arbeidshandicap en/of grote afstand tot de arbeidsmarkt. Op gemeentelijk niveau zetten we in op lokale werkgelegenheidsprojecten met de focus op de activering van werkzoekenden en leefloners.

Dankzij de synergie tussen OCMW en gemeente kunnen we onze krachten bundelen. Er is heel wat dienstverlening en kennis aanwezig in dit lokaal bestuur. Het zal zaak zijn die op elkaar af te stemmen en samen op zoek te gaan naar de ontbrekende schakels. Toch hoeft niet alle kennis per definitie uit eigen huis te komen: gerichte samenwerking met actoren uit de sector kan een meerwaarde bieden.

Via de raadscommissie Samenleven werken we samen met onze diensten thema's uit die in het verleden OCMW- of gemeentegerelateerd waren, zoals acties rond zorg en welzijn, maar ook vrijetijdsinitiatieven. Met een afdelingshoofd Samenleven en de een schepen van Samenleven zien we erop toe dat alle doelgroepen in alle onze beleidsdomeinen transversaal aan bod komen.

Voor anderstalige nieuwkomers wordt een specifiek onthaalbeleid opgestart om hen alle kansen tot een snelle integratie in hun nieuwe leefgemeenschap te bieden, met lessen Nederlands, inburgeringsprogramma's ... Van het aanbod aan taal oefenmomenten stellen we een handig overzicht op.

GEZONDHEID

Het lokaal bestuur en de verschillende actoren uit de gezondheidssector stemmen hun werking reeds op elkaar af. Via o.a. LOGO (loco-regionaal gezondheidsoverleg) werken we samen met andere gemeenten en OCMW's aan de aansturing en realisatie van de doelstellingen voor een gezonde gemeente.

Via SIGO, een intergemeentelijk samenwerkingsverband tussen de gemeenten Schoten, Wijnegem, Schilde, Zandhoven, Zoersel, Malle en Brecht, zetten we in op preventieve gezondheidszorg in de ruime zin van het woord. Dankzij de samenwerking met de verschillende gemeenten bereiken we een breder publiek, kunnen we bogen op een groter en

gevarieerder aanbod, bundelen we de financiële middelen en maken we activiteiten rond bepaalde thema's toegankelijk.

We ondersteunen Vlaamse preventie- en bewustmakingscampagnes en blijven lokaal inzetten op acties en initiatieven, georganiseerd door de lokale huisartsen en apothekers. Onze senioren- en gezondheidsconsulent zal op basis van de resultaten van een gezondheidsenquête die in de nabije toekomst wordt afgenomen, de nodige accenten leggen die voor de Schotenaren relevant zijn.

SENIOREN

Schoten telt een grote groep senioren. Die groep is echter bijzonder divers: sommigen zijn actief op de arbeidsmarkt of in het vrijwilligersleven, anderen zorgen voor de kleinkinderen ... Er bestaat een groot vrijetijdsaanbod voor de actieve senior, individueel of in groep. Alleenstaande senioren zetten de stap naar activiteiten soms niet (alleen). Het is voor ons dan ook een uitdaging om hen, als ze dat willen, te betrekken bij ons gevarieerde en boeiende aanbod. Dat doen we aan de hand van gerichte acties zodat we hen persoonlijk kunnen benaderen.

Via de seniorenraad geven we gericht advies over beleidsbeslissingen die een weerslag hebben op de Schotense senior. Omdat seniorenbeleid een transversaal thema is, geeft de raad advies rond thema's als huisvesting, inkomen, openbaar vervoer, gezondheid, ontspanning, verkeer ... We onderzoeken of er een Congresdag georganiseerd kan worden waarop Schotense senioren tijdens workshops samen met sprekers gerichte adviezen uitwerken.

Via het Huis van de Senior brengen we alle nuttige informatie tot bij de doelgroep. Dat huis is geen fysiek gebouw maar een mobiele werking. Zo kan er in verschillende wijken op geregelde tijdstippen de nodige info verstrekt worden, dicht bij de thuisomgeving van de Schotense senior.

Via de senioren- en gezondheidsconsulent brengen we het wat en hoe voor onze senioren in kaart. Met het buurtgericht werken versterken we de netwerken rondom onze inwoners. Dat geldt uiteraard niet alleen voor onze senioren. Via antennes bouwen we naast de dienstencentra onze werking verder uit. Die dienstencentra en ontspanningslokalen blijven een belangrijke verbindende rol spelen, zowel in het centrum als op wijk Deuzeld, met een waaier aan ontspannings- en ontplooiingsmogelijkheden.

We moedigen mensen aan om, als ze dat willen, zo lang mogelijk thuis te blijven wonen. Het gemeentelijke aanbod van diensten en hulpverlening om dat mogelijk te maken, moet duidelijk en overzichtelijk raadpleegbaar zijn. Via de gemeentelijke mantelzorgpremie geven we de mantelzorger, die vaak voor broodnodige hulp en ondersteuning zorgt, een financieel duwtje in de rug. Het aanbod van de MMC (Minder Mobiele Centrale) en Handicar wordt duidelijk gecommuniceerd en gepromoot om ook de minder mobiele Schotenaar alle kansen tot participatie te laten benutten.

Daarnaast zorgen we ervoor dat ons Woonzorgcentrum de allerbeste zorg aanbiedt, zodat diegenen die het nodig hebben in een warme en professionele omgeving kunnen worden opgevangen. We ijveren voor een goede samenwerking tussen gemeente, OCMW en de Woonzorggroep Voorkempen.

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Ook op lokaal niveau moeten we ons steentje blijven bijdragen om de groeilanden te steunen. In onze gemeente bestaan er op dat vlak een aantal lokale initiatieven. Zo gaat onze bijdrage rechtstreeks naar de mensen ter plaatse en dient ze niet om logge en ondoorzichtige structuren te financieren.

Voor nationale hulporganisaties behouden we een budget voor acute noodhulp bij humanitaire crisissen en natuurrampen. We bieden onze communicatiekanalen aan om de projecten van lokale ontwikkelingshelpers aan de Schotenaar voor te stellen. Waar mogelijk en haalbaar blijven we producten aankopen waarvoor de boer of producent in het zuiden op een correcte wijze vergoed wordt. We steunen duurzame projecten die onafhankelijkheid en zelfredzaamheid in de hand werken en gedragen worden door de lokale bevolking.

DIERENWELZIJN

We blijven de nodige aandacht besteden aan dierenwelzijn. We zullen de bouw van een nieuw dierenasiel zo snel mogelijk vergunnen en faciliteren. We zetten in op positieve bewustmaking om diereneigenaars te wijzen op hun verantwoordelijkheid en onderzoeken de uitbreiding van de GAS-toepassing voor dierenwelzijn. Het zwerfkattenbeleid wordt voortgezet en waar zich opportuniteiten voordoen, kunnen we nog bijkomende hondenloopzones inrichten. We streven ernaar om voor de twee hondenclubs van Schoten een nieuwe locatie en onderkomen te vinden.

We willen een verbod invoeren op kermispony's en kijken streng toe op de dierenverkoop op markten. We proberen het evenwicht in de verschillende vogelpopulaties op ons grondgebied te behouden en zoeken naar diervriendelijke manieren om mogelijke onevenwichten te herstellen.

We werken nauwer samen met de omliggende gemeenten om een gezamenlijk dierenwelzijnsbeleid uit te stippelen, onder meer met steun voor het dierenasiel van Schoten en het VOC van Brasschaat.

Steeds vaker krijgen we de vraag naar een locatie waar huisdieren een laatste rustplaats kunnen vinden. We zijn die vraag genegen en gaan dan ook na waar we een dierenstrooiweide kunnen onderbrengen.