

Verlag raadscommissie financiën en personeel

Datum: 19 oktober 2023, 20u00

Locatie: Verbertstraat 3, Gemeentehuis, raadzaal

Aanwezigen: zie bijlage aanwezigheidslijst

Volgende vergadering: 23 mei 2024, 20u00

Agenda

1. Begrotingswijziging 2023 politie en begrotingsopmaak 2024 politie
2. Kredietaanpassing 2023/1 lokaal bestuur Schoten
3. Wijzigingen aan de rechtspositieregeling

Verlag

1. Politie: begrotingsopmaak 2024 en begrotingswijziging 2023
 - Toelichting cijfers volgens presentatie in bijlage
 - Begrotingswijziging 2023: Algemene tendens dat cijfers vanuit de hogere overheid ontvangen worden na opmaak van de begroting, waardoor in een begrotingswijziging een correctie wordt doorgevoerd op de ontvangsten van de hogere overheid.
 - Begrotingsopmaak 2024:

De bezoldigingen 2024 zullen stijgen ten opzichte van de bezoldigingen 2023. De oorzaken hiervan zijn:

 - o Versnelde uitvoering van het sectoraal akkoord met betrekking tot de verhoging van de lonen:
 - o 2 % in oktober 2023
 - o 3% in één keer in 2024 in plaats van 2% in 2024 en 1% in 2025
 - o De cumulatieve index die zorgt voor 11 % stijging
 - o De invulling van het kader
 - Er waren geen bijkomende vragen.

2. Lokaal bestuur:

- Toelichting cijfers en uitgangspunten volgens presentatie
- Tussenkomsst Dieter Peeters:
 - Trajectcontrole - Waarom is er geen realisatie voor trajectcontrole op p.11?
 - Er wordt een onderscheid gemaakt tussen projectwerking en realisaties uit de overige werking. Aan projectwerking is een ruimere rapportering en opvolging verbonden wat extra inspanningen vraagt van medewerkers van het lokaal bestuur. Trajectcontrole valt onder de categorie 'projectwerking'.
 - Meerjarenplan tot 2026?
 - De BBC 2020 schrijft voor dat een aantal cruciale schema's, waaronder het M2 schema, cijfers bevatten tot 2026. Er wordt namelijk gevraagd om steeds 3 jaar vooruit te plannen, zodat de evenwichten opgevolgd kunnen worden. De strategische nota geldt echter slechts tot 2025.
- Er waren geen bijkomende vragen.

3. Rechtspositieregeling

- Toelichting volgens presentatie
- Tussenkomsst Kurt Vermeiren:
 - Kon je in het verleden minder verdienen bij een bevordering? Ja, dat kon, omwille van het niet meerekenen van de rang. Dit is nu verholpen in de rechtspositieregeling.
 - Herplaatsing: Wat is de impact op het loon van de werknemer?
 - Op initiatief van de werknemer krijgt de werknemer het loon van de positie. Dit kan dus een lagere bezoldiging zijn.
 - Op initiatief van de werkgever, behoudt de werknemer het loon en kan het salaris niet lager zijn.
 - 3 dagen zonder ziektebriefje: is dat al opgenomen? Ja, dit staat erin.